

Koszalin, dnia 4 sierpnia 2020 r.

Urząd Miejski w Koszalinie  
ul. Rynek Staromiejski 6-7  
75-007 Koszalin  
NIP 6691011103  
REGON 000590651

**Nadinspektor Pracy Pan Paweł Danilewicz**  
**Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie**

### **Zastrzeżenia do protokołu kontroli**

Na podstawie art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251), w związku z otrzymanym w dniu 29 lipca 2020 r. protokołem z kontroli przeprowadzonej przez Nadinspektora Pracy Pana Pawła Danilewicza działającego w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie w dniach 14.07-15.07.2020 r. oraz 28.07.2020 r. w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów prawnej ochrony pracy tj. czasu pracy, wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej za okres rozliczeniowy od stycznia 2020 r. do kwietnia 2020 r., a także za maj i czerwiec 2020 r. wybranych losowo pracowników zatrudnionych w \_\_\_\_\_ oraz (protokół nr 140165-53-K009-Pt/20) wnoszę do protokołu tego następujące **zastrzeżenia dotyczące:**

- 1) Metody obliczenia normalnego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych wskazanego w protokole kontroli jako przysługujące wybranym losowo pracownikom.

Wykładni pojęcia normalnego wynagrodzenia dokonał Sąd Najwyższy, który w postanowieniu z dnia 12 lutego 2012 r. (sygn. Akt I K 156/11) wskazał, iż normalnym wynagrodzeniem jest to, które pracownik otrzymuje stale i systematycznie w zwykłych warunkach i terminach wypłat, a więc obejmujące również dodatkowe składniki wynagrodzenia o charakterze stałym, jeżeli na podstawie obowiązujących przepisów płacowych pracownik ma prawo do takich dodatkowych składników. Także metoda obliczania normalnego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe nie została uregulowana wprost przez przepisy prawa. W doktrynie prezentowane jest stanowisko, zgodnie z którym wymaga to zsumowania wszystkich składników wynagrodzenia, które pracownik otrzymuje stale i systematycznie z miesiąca, w którym wystąpiły godziny nadliczbowe, podzielenia uzyskanego wyniku przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w miesiącu, w którym nadgodziny wystąpiły, pomnożenia

*Dokument poddano archiwizacji na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. 02.11.2019*

**GŁÓWNY SPECJALISTA**  
*Agata Leszczyńska*

uzyskanej stawki przez liczbę przepracowanych godzin nadliczbowych. Określeniem „liczba godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu” ustawodawca posługuje się m. in. w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy. W przepisach rozporządzenia § 4 ust. 1, § 4a, § 4b, § 12 czytamy, że w celu obliczenia należności za jedną godzinę według składników wynagrodzenia określonych w stawce miesięcznej w stałej wysokości – należy tę stawkę podzielić przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu. Sformułowanie „liczba godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu” użyte w powyższym rozporządzeniu nie zostało uregulowane w przepisach prawa, brak jednoznacznej wykładni, która wskazywałaby czy oznaczają liczbę godzin do przepracowania zgodnie z wymiarem czasu pracy zgodnie z art. 130 Kodeksu pracy, czy liczbą godzin do przepracowania zgodnie z rozkładem czasu pracy konkretnego pracownika wynikającym z harmonogramu pracy.

- 2) Zasadność wypłacania dodatków w wysokości 100% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święta niebędące dla pracowników dniami pracy, zgodnie z obowiązującym ich rozkładem czasu pracy.

Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych jest przepisem szczególnym w stosunku do przepisów Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 29a ust. 5 ustawy dotyczy wszystkich przypadków wykonywania przez strażników gminnych (miejskich) pracy w godzinach nadliczbowych, w tym pracy przypadającej w niedzielę lub święto. Oznacza to, że zarówno w przypadku wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych w ramach pięciodniowego tygodnia pracy, jak i w przypadku wykonywania przez tego strażnika pracy w godzinach nadliczbowych w niedzielę i święta przysługuje w tym samym wymiarze, w okresie rozliczeniowym, czas wolny od pracy albo może zostać przyznany dodatek do wynagrodzenia. Obowiązujący w Urzędzie Miejskim w Koszalinie regulamin wynagradzania pracowników, wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 37/19 Prezydenta Miasta Koszalina z dnia 1 kwietnia 2019 r., ze zm. od 01.01.2020 r., nie przewiduje dodatków do wynagrodzenia w wysokości 50% i 100 % za pracę w godzinach nadliczbowych. W związku z tym wskazać należy, że art. 29a ust. 5 ustawy stanowi kompleksową regulację prawną w normowanym zakresie w odniesieniu do strażników gminnych (miejskich).

- 3) Ustaleń dotyczących pracownika v zakresie braku  
pisemnego wniosku o udzielenie dnia wolnego za pracę w sobotę 18 kwietnia 2020 r. przez 8h, za które nie wypłacono wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Zgodnie z wnioskiem

w dniu 10 lipca 2020 r. otrzymała zgodę przełożonego

na wykorzystanie urlopu

wypoczynkowego w terminie od 20 lipca 2020 r. do 4 sierpnia 2020 r. oraz wykorzystania bezpośrednio po zakończeniu urlopu tj. 5 sierpnia 2020 r. godzin nadliczbowych przepracowanych w sobotę 18 kwietnia 2020 r., zgodnie z art. 42 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

SEKRETARZ MIASTA

*Tomasz Czuczak*