

30. 11. 2020. HL

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
INSPEKTOR PRACY  
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY  
71-663 SZCZECIN, ul. Pszczelna 7  
**ODDZIAŁ W KOSZALINIE**  
75-502 KOSZALIN, ul. Piłsudskiego, 5F  
tel. 24 44 22 36  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

GMINA MIASTO KOSZALIN - URZĄD MIEJSKI  
KANCELARIA OGÓLNA

Koszalin, dnia 31.08.2020 r.



Wpłynęło dnia: 2020-09-04  
Numer pisma: **P/63651/2020**  
Ilość zał.: 0

Nr rej. 140165-53-K009-Ws01/20



ZZL  
Tomasz Kruczek  
URZĄD MIASTA  
KOSZALIN

**URZĄD MIEJSKI W KOSZALINIE**  
ul. RYNEK STAROMIEJSKI 6-7  
75-007 KOSZALIN

### WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 14,15,28.07.2020 r.

### wnoszę o:

1. Nie planowanie pracy w godzinach nadliczbowych.

**Podstawa prawna:**

- art. 130 § 1 i art. 151 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- w zw. z art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282),

2. Naliczenie i wypłacenie niżej wymienionym wyrównania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przepracowanych w okresie rozliczeniowym styczeń-kwiecień 2020, w związku z nieprawidłowym ustaleniem stawki godzinowej przyjętej do obliczenia w/w należności:

a także innym uprawnionym pracownikom za okres ostatnich 3 lat.

**Podstawa prawna:**

- art. 29a ust. 5 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1795),
- w zw. z art. 130 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- w zw. z § 4a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 927),

**Uzasadnienie:**

Ustalono, że przy obliczaniu wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych pracodawca dzieli stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez wymiar czasu pracy ustalony dla danego pracownika (w tym łącznie z godzinami nadliczbowymi), zamiast przez wymiar czasu pracy przypadający do przepracowania w danym miesiącu. Pomimo, że w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania

dokument podano w omówieniu na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej  
mgr Agata Leszczyńska 3.11.20r.  
GŁÓWNY SPECJALISTA

odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 927) nie wskazano wprost sposobu obliczania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych (mowa jest wyłącznie o dodatkach), to jednak we wszystkich przypadkach wskazanych w powołanym rozporządzeniu, gdy podstawę wymiaru stanowi wynagrodzenie miesięczne, przy ustalaniu stawki godzinowej, wynagrodzenie to należy podzielić przez wymiar czasu pracy przypadający do przepracowania. Dlatego też należy posilkować się powołanym rozporządzeniem, zwłaszcza że w ustawie z 29 sierpnia 1997 r. o stażach gminnych mowa jest o dodatku do wynagrodzenia. Pracodawca nie może zatem dowolnie przyjmować sposobu obliczenia należności za pracę w godzinach nadliczbowych, który byłby niekorzystny dla pracownika i powodował powstanie sytuacji, że za godzinę pracy ponadwymiarowej pracownik otrzymywałby wynagrodzenie niższe niż uzyskiwane za pracę w normalnym obowiązującym w danym miesiącu wymiarze czasu pracy. W skontrolowanych przypadkach postępowanie pracodawcy było nieprawidłowe bowiem, jeżeli za pełny przepracowany miesiąc, w wymiarze etatu określonym w umowie o pracę pracownikowi przysługiwała określona kwota w stałej stawce miesięcznej, to przy obliczaniu wynagrodzenia za 1 godzinę pracy kwotę tą należało podzielić wymiar czasu pracy przypadający do przepracowania tj. ustalony dla tego etatu. Natomiast sposób obliczenia wymiaru czasu pracy określony został w art. 130 § 1 Kodeksu pracy.

### 3. Terminowe wypłacanie pracownikom wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

#### Podstawa prawna:

- art. 85 § 1 i 2, art. 86 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- w zw. z art. 43 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 927),

### 4. Dokonanie aktualizacji (dostosowania do obowiązujących przepisów Kodeksu pracy) zapisów regulaminu pracy dotyczących sposobu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

#### Podstawa prawna:

- art. 9 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- w zw. z art. 86 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

### 5. Przestrzeganie obowiązku zapewnienia pracownikom przeciętnie w okresie rozliczeniowym pięciodniowego tygodnia pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- w zw. z art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282),

### 6. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie niżej wymienionym a także innym uprawnionym pracownikom dodatków w wysokości 100% za pracę w niedziele lub święta, za które nie udzielono innego dnia wolnego od pracy:

#### Podstawa prawna:

- art. 151<sup>11</sup> § 2 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),



- w zw. z art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282),

**Uzasadnienie:**

Ustawa o pracownikach samorządowych i ustawa o strażach gminnych nie określają zasad rekompensaty pracy w niedziele lub święta, co zgodnie z dyspozycją art. 43 ust. 1 ustawy wymaga zastosowania odpowiednich przepisów kodeksu pracy. Odpowiednią regulację w tym zakresie zawiera art. 151<sup>11</sup> kodeksu pracy. Tym samym, pracownikowi samorządowemu, który wykonywał pracę w niedzielę lub święto, pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:

1) w zamian za pracę w niedzielę - w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzielę, a w razie braku możliwości wykorzystania dnia wolnego w tym terminie - do końca okresu rozliczeniowego,

2) w zamian za pracę w święto - w ciągu okresu rozliczeniowego.

W przypadku nieudzielenia dnia wolnego w terminach wskazanych w punktach 1 i 2 pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151<sup>1</sup> § 1 pkt 1 Kodeksu pracy, za każdą godzinę pracy w niedzielę lub święto.

Dodatek rekompensuje nieudzielenie innego dnia wolnego w zamian za pracę w niedzielę czy święto.

Mając powyższe na uwadze pracownikom należy oprócz wynagrodzenia za pracę ponad obowiązujący wymiar, wypłacić również dodatki za pracę w niedziele i święta, za które nie udzielono innych dni wolnych od pracy.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[PD]

NADINSPEKTOR PRACY

*mgr Paweł Danilewicz*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić