



Urząd Miejski  
w Koszalinie

Koszalin, dnia 15 września 2020 r.

ZZL-3.1710.1.2020.IS

**Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie**  
**Oddział w Koszalinie**

ul. Piłsudskiego 55  
75-502 Koszalin

W nawiązaniu do Wystąpienia z dnia 31 sierpnia 2020 r. znak: Nr rej. 140165-53-K009-Ws01/20 po przeprowadzonej kontroli w Urzędzie Miejskim w Koszalinie, zwracam się z prośbą o uchylenie wniosku nr 6 Wystąpienia, dotyczącego naliczenia i wypłacenia uprawnionym pracownikom w Koszalinie dodatków w wysokości 100 % za pracę w niedziele lub święta, za które nie udzielono innego dnia wolnego od pracy.

**Uzasadnienie:**

Nadinspektor Pracy wskazuje w pkt 6 Wystąpienia, że ustawa o pracownikach samorządowych i ustawa o strażach gminnych nie określają zasad rekompensaty pracy w niedziele lub święta, co wymaga zastosowania odpowiednich przepisów kodeksu pracy, przywołując jako podstawę prawną art. 151<sup>11</sup> §2 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zmianami).

Zagadnienia związane z czasem pracy strażników gminnych reguluje ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1795). Zgodnie z art. 29a ust. 5 ustawy o strażach gminnych *strażnikowi w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych przysługuje w tym samym wymiarze, w okresie rozliczeniowym, czas wolny od pracy albo może mu zostać przyznany dodatek do wynagrodzenia.*

W związku z tym należy uznać, że przepisy zawarte w wyżej wskazanym artykule stanowią lex specialis w stosunku do regulacji zawartych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) oraz w Kodeksie pracy. Dział VI Kodeksu pracy określa ogólne zasady kształtowania czasu pracy, które mogą być modyfikowane poprzez wprowadzanie przepisów szczególnych, czyli w ustawach regulujących odrębnie zasady wykonywania pracy lub pełnienia służby przez określone grupy zawodowe. Taką pragmatyką służbową w odniesieniu do pracowników samorządowych jest ustawa o pracownikach samorządowych, a w przypadku strażników gminnych, których należy zaliczyć do szczególnej grupy pracowników samorządowych – ustawa o strażach gminnych. Zgodnie z art. 32 ustawy o strażach gminnych w sprawach dotyczących strażników, a nieuregulowanych w ustawie, mają zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych. Oznacza to, że przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, a w dalszej kolejności – odpowiednio- Kodeksu pracy, mają do strażników gminnych zastosowanie jedynie w sytuacjach, gdy dane zagadnienie nie zostało uregulowane w przepisach o strażach gminnych.

Dodać przy tym należy, że przepis art. 29a ust.5 ustawy o strażach gminnych dotyczy wszystkich przypadków wykonywania przez strażnika pracy w godzinach nadliczbowych, również pracy w godzinach nadliczbowych, w niedzielę i święto. Oznacza to, że zarówno w przypadku wykonywania przez strażnika gminnego pracy w godzinach nadliczbowych w ramach pięciodniowego tygodnia pracy, jak i w przypadku wykonywania przez tego strażnika pracy w godzinach nadliczbowych w niedzielę i święta,

Urząd Miejski w Koszalinie  
Rynek Staromiejski 6-7  
75-007 Koszalin

tel. (+48) 94 34 88 600  
fax (+48) 94 34 88 625  
www.koszalin.pl

*Dokument pobrano automatycznie na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.*

**GŁÓWNY SPECJALISTA**  
*mgr Agata Leszczyńska* 3.11.20r.



## Urząd Miejski w Koszalinie

strażnikowi zgodnie z art. 29a ust.5 ustawy przysługuje w tym samym wymiarze w okresie rozliczeniowym, czas wolny od pracy albo może mu zostać przyznany dodatek do wynagrodzenia.

Obowiązujący w Urzędzie Miejskim w Koszalinie Regulamin wynagradzania, wprowadzony Zarządzeniem wewnętrznym Nr 37/19 Prezydenta Miasta Koszalin z dnia 1 kwietnia 2019 r. ze zmianami, nie przewiduje dodatków do wynagrodzenia w wysokości 50% i 100% za pracę w godzinach nadliczbowych. W związku z tym należy uznać, że art. 29a ust. 5 ustawy o strażach gminnych stanowi kompleksową regulację prawną w normowanym zakresie w odniesieniu do strażników gminnych.

Należy podkreślić, że za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikowi samorządowemu co do zasady należy się wynagrodzenie bez dodatków. Wśród argumentów podawanych na uzasadnienie poglądu o braku możliwości wypłaty dodatków przytoczyć należy stanowisko Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy z dnia 25 czerwca 2009 r. (GPP-433-4560-42/09/PE/RP), które wskazuje, iż art. 42 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi *lex specialis* w stosunku do przepisów kodeksu pracy i nie przewiduje dodatków ani 50% ani 100% za godziny nadliczbowe. Pracownikowi przysługuje zatem wynagrodzenie bez dodatków lub czas wolny. Z brzmienia art. 42 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, iż wybór wynagrodzenia albo czasu wolnego jest alternatywa rozłączną, tzn. albo wynagrodzenia, albo czasu wolnego, ponadto – w obowiązującym stanie prawnym nie ma przesłanek do stosowania zasad określonych w kodeksie pracy.

Ten sam pogląd znajdujemy w piśmie Departamentu Prawnego Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 maja 2009 r. (Rzeczposp. DF 2009/131/3), podkreślającym, że art. 42 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi *lex specialis* w stosunku do Kodeksu pracy. W związku z tym pracownikowi samorządowemu wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych, co do zasady przysługuje wynagrodzenie albo czas wolny. Ponownie wskazując, że obowiązujące regulacje nie przewidują dodatków 50% ani 100% za godziny nadliczbowe. Zatem pracownikowi samorządowemu za pracę w godzinach nadliczbowych należy się wynagrodzenie, a nie dodatek.

Z up. Prezydenta Miasta  
Sekretarz Miasta

Tomasz Czuczak

Urząd Miejski w Koszalinie  
Rynek Staromiejski 6-7  
75-007 Koszalin

tel. (+48) 94 34 88 600  
fax (+48) 94 34 88 625  
[www.koszalin.pl](http://www.koszalin.pl)

INSPEKTOR

mgr Iga Sinkiewicz  
15.09.2020r.

Dyrektor Wydziału  
Zarządzania Zasobami Ludzkimi

mgr Estera Kozik  
15.09.2020r.