

Koszalin, 21.01.2021

Dorota Róża Chałat
Radna Rady Miejskiej w Koszalinie
Przewodnicząca Komisji Spraw Społecznych

Pan Prezydent Piotr Jedliński

Urząd Miejski w Koszalinie

Zapytanie

Szanowni Panie Prezydencie

19.01.2021r. zwróciła się do mnie z prośbą o interwencję mieszkanka Koszalina, opiekująca się swoją 90 letnią mamą z niepełnosprawnością ruchową. Zdenerwowanej kobieta przedstawiła mi sytuację osób starszych 90 letnich, z niepełnosprawnością ruchową, którzy nie mogą skorzystać ze szczepienia na COVID-19, bo nie mogą sami dojść, dojechać do punktu szczepień, a w naszym mieście oraz w całym województwie nie ma mobilnego punktu szczepień żadna przychodnia.

Poniżej zamieszczam prośbę i opis sytuacji:

Cyt. Zgodnie z ogłoszonym narodowym programem szczepień, chciałam zarejestrować moją mamę do szczepienia. Mama ma 90 lat, jest osobą starszą z niepełnosprawnością, leżącą w domu. W poniedziałek 18.01.21 r. o godz. 9:00 zadzwoniłam się do konsultantki na infolinii 989 /próbowałam 15.01.br bez skutku/. Podałam niezbędne dane osobowe i województwo, pani wstępnie przyjęła, ale jak poinformowałam, że mama jest leżącą osobą i trzeba przyjechać ze szczepionką do domu, odmówiono mi rejestracji.

Konsultantka poinformowała tylko, że "całe województwo Zachodniopomorskie nie dysponuje zespołem dojazdowym". Jedyne co mi pani poradziła, to bym zadzwoniła do przychodni, do lekarza rodzinnego. Oczywiście, zadzwoniłam do lekarza rodzinnego /19.01.br/ i tu usłyszałam, że nie mogą zapisać, bo nie ma już szczepionki, a kiedy nadejdzie następna nie wiadomo. Poza tym przychodnia też nie dysponuje żadnym zespołem mobilnym. Poradzono mi by dzwonić po szpitalach.!? Nadmieniam, że nie jest to jednostkowy przypadek. Zadzwoniła do mnie znajoma, która także opiekuje się mamą z niepełnosprawnością, leżącą i opowiedziała swoją historię. Otóż ona zarejestrowała swoją mamę przez infolinię i 18.01.21 dostała potwierdzenie, że ma się zgłosić z mamą do przychodni na szczepie 28 stycznia o g. 14:00.

Na pytanie, czy będzie pani doktor, otrzymałam odpowiedź, że mam mamę dowieźć do przychodni, bo do domu nie jeżdżą. Na uwagę, że mama nie chodzi, jest osobą leżącą, /o czym w przychodni dobrze wiedzą/ i nie ma możliwości jej przywieźć, pani oświadczyła, że skreśliła mamę z listy szczepień. Poradziła tylko, by dalej dzwoniła na infolinię. Konsultantka na info-linii potwierdziła tylko, że w naszym województwie nie ma zespołu/ów mobilnych. Pytanie, co dalej??? Kto może pomóc nie tylko tym dwóm starszym, schorowanym Paniom, ale bardzo dużej grupie którzy ze względu na swój wiek, niepełnosprawność ruchową, które nie mogą i nie będą mogły udać się do przychodni, która ich zaszczepi zgodnie z harmonogramem w tym przypadku mieszkańców Koszalina (województwo zachodniopomorskie)."

Panie Prezydencie bardzo proszę o interwencję w tej sprawie i podjęcie działań pomocowych dla tej grupy naszych mieszkańców i mieszanek?

Ponadto Panie prezydencie bardzo proszę o informację jak Miasto Koszalin planuje zorganizować transport osób z niepełnosprawnością ruchową do punktów szczepień, jaka jest liczba osób uprawnionych?

Z poważaniem
Dorota Róża Chałat
Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Koszalin, dnia 21.01.2021

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Dorota Róża Chałat

Pan Piotr Jedliński

Prezydent Miasta Koszalina

Zapytanie

Szanowny Panie Prezydencie,

Bardzo proszę o informację dotyczącą wprowadzenia w Urzędzie Miejskim w Koszalinie i podległych mu jednostkach stosowania żeńskich form nazw stanowisk różnego szczebla:

1. Czy w ogóle taka propozycja została formalnie zaproponowana i wprowadzona ?
2. Jeżeli tak to gdzie (np. w stopce w mailu, wywieszka na drzwiach , wizytówkach, identyfikatorze itp.)?

Dorota Róża Chałat

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Koszalin, dnia 21.01.2021

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Dorota Róża Chałat

Pan Piotr Jedliński

Prezydent Miasta Koszalina

Zapytanie

Szanowny Panie Prezydencie,

W nawiązaniu do zapytania dotyczącego koszalińskich przedszkoli proszę o informację dotyczącą:

1. Skoro w przedszkolach nie są zatrudnione osoby sprzątające (poza jednym etatem) proszę o szczegółową informację, kto zajmuje się bieżącym sprząaniem części wspólnych w przedszkolach oraz myciem okien.

W związku z pkt .1 proszę o informację jaka jest powierzchnia w m2 oraz liczba okien w każdym przedszkolu?

2. W jakim zakresie etat osoby sprzątającej dzielony jest z innymi etatami, jak to wygląda w zakresie czynności i wynagrodzeniu?

Dorota Róża Chałat

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Koszalin, dnia 21.01.2021

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Dorota Róża Chałat

Pan Piotr Jedliński

Prezydent Miasta Koszalina

Zapytanie

Szanowny Panie Prezydencie,

Pandemia w Polsce ale też na świecie to bardzo ciężki czas dla przedsiębiorców, ale nie tylko. Niezależnie od tego w jakiej branży działają wszyscy mierzą się z dużymi problemami, między innymi zastojem gospodarczym, stratami w prowadzonych biznesach czy też ciągłą niepewnością, co będzie dalej. Wielu z nich staje przed wizją zamknięcia swoich biznesów, a co za tym idzie – źródła utrzymania swoich rodzin, a także swoich pracowników. W związku z powyższym Panie Panie Prezydencie bardzo proszę o informację :

1. Ile firm uzyskało w minionym roku wsparcie miasta. Jakie konkretnie?^{SEP}
2. Czy ma Pan wiedzę ile firm ogłosiło upadłość, zostało zlikwidowanych, zawiesiło działalność? Bardzo proszę o dane porównywalne za rok 2018/2019/2020
3. Czy planuje Pan inne rozwiązania pomocy koszalińskim przedsiębiorcom, a co za tym idzie ich pracownikom?

Dorota Róża Chałat

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Koszalin, dnia 21.01.2021

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Dorota Róża Chałat

Pan Piotr Jedliński

Prezydent Miasta Koszalina

Zapytanie

Szanowny Panie Prezydencie,

Pandemia w Polsce ale też na świecie to bardzo ciężki czas również dla świata kultury i sztuki .
Okres lock downu spowodował ograniczenie częściowe początkowo , a w konsekwencji całkowite
zamknięcie teatrów , kin ,jak również odwoływanie koncertów i różnego rodzaju innych imprez .

Czas ten spowodował że została ograniczona znacząco możliwość zarobkowania . Panie
Prezydencie bardzo proszę o informację :

1. Ile osób w Koszalinie zatrudniają jednostki kulturalne
2. Jak realnie wyglądają ich zarobki w roku 2020, w porównaniu do roku 2018 i 2019 ?
3. Jaką formą wsparcia zostały objęte instytucje kultury , a jaką w niej zatrudnieni pracownicy?
4. Czy planuje Pan inne rozwiązania pomocy koszalińskim artystom?

Dorota Róża Chałat

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Koszalin, dnia 21.01.2021

Radna Rady Miejskiej w Koszalinie

Dorota Róża Chałat

Pan Piotr Jedliński

Prezydent Miasta Koszalina

Zapytanie

Szanowny Panie Prezydencie,

W kwietniu 2019 roku podczas 7. Regionalnego Kongresu Kobiet w Koszalinie Pan w-ce Prezydent Przemysław Krzyżanowski wspólnie z sekretarzem Miasta Koszalina Tomaszem Czuczakiem podpisał Kartę Różnorodności .

Jak mówią zapisy w karcie różnorodności cyt. „ różnorodność jest fundamentalną wartością współczesnego społeczeństwa. Polityka równego traktowania i zarządzanie różnorodnością przynosi wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji. Mając na uwadze poszanowanie dla różnorodnego, wielokulturowego społeczeństwa oraz kładąc szczególny nacisk na politykę równego traktowania ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonanie polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, pozostałe typy współpracy oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne nasza organizacja zobowiązuje się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji.

W ramach realizacji Urząd Miejski w Koszalinie wraz z jednostkami budżetowymi zobowiązywał się do wdrażania jej zaleceń, tj. :

1. tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności, poprzez włączanie zarządzania różnorodnością, kwestii zarządzania wiekiem i równości płci do polityk i procedur stosowanych w naszej organizacji;
2. wprowadzenia instytucjonalnych, wewnątrzorganizacyjnych rozwiązań w celu rozwoju polityki równego traktowania, w tym wskazania osoby lub zespołu koordynującego przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy;
3. wypracowania i wdrożenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem;
4. wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej;
5. prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy organizacji w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów/ ek, współpracowników/ek, partnerów biznesowych,

akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców – o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia;

6. corocznego raportowania na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów;
7. promowania i upowszechniania zarządzania różnorodnością w Polsce.

W związku z powyższym bardzo proszę o informację dotyczącą wdrożenia powyższych założeń w ramach corocznego raportowania za rok 2019/2020

Dorota Róża Chałat
Radna Rady Miejskiej w Koszalinie