

Koszalin, dnia 11 czerwca 2021 r.

OA-I-2.0003.15.2021.AN

**Pani
KATARZYNA CZARKOWSKA
Radna Rady Miejskiej
w Koszalinie**

Odpowiadając na Pani zapytanie zgłoszone na sesji Rady Miejskiej w dniu 27 maja 2021 r. w sprawie braku odpowiedzi na opinię Organizacji Międzyzakładowej nr 16 – 056 Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy” w Koszalińskiej Bibliotece Publicznej i części jej pracowników niezrzeszonych o ponownym powołaniu na stanowisko Dyrektora Biblioteki (bez przeprowadzenia konkursu) p. Dariusza Pawlikowskiego informuję:

Procedura powołania Dyrektora Koszalińskiej Biblioteki Publicznej poprzedzona zasięgnięciem opinii związków zawodowych nie przewiduje informowania tegoż Związku o podjętej decyzji. Z powyższą informacją można się zapoznać na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Koszalinie, gdzie opublikowane zostało Zarządzenie nr 436/14444/21 Prezydenta Miasta Koszalina z dnia 26 maja 2021 roku w sprawie powołania Dyrektora Koszalińskiej Biblioteki Publicznej im. Joachima Lelewela w Koszalinie Pana Dariusza Pawlikowskiego. Poniżej podaję link do strony:

<https://bip.koszalin.pl/artukul/1868/9419/rejestr-i-tresc-zarzadzen-prezydenta-miasta-maj-2021>

Jednocześnie informuję, iż uwagi dotyczące pracy Dyrektora Koszalińskiej Biblioteki Publicznej zawarte w opinii Organizacji Międzyzakładowej nr 16 – 056 Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy” odnosiły się do kwestii związanej z procedurą powołania na stanowisko Dyrektora i nic w tej opinii nie wskazywało, że Związek oczekuje interwencji. Tym bardziej, że nigdy wcześniej, w trakcie pełnienia przez Pana Dariusza Pawlikowskiego obowiązków Dyrektora, nie wpłynęło do Urzędu żadne pismo ani skarga od Związku lub od pracowników niezrzeszonych w sprawie nagannego, niewłaściwego czy niezgodnego z prawem postępowania Dyrektora.

W odniesieniu do realizacji „Programu działania instytucji” wyjaśniam, że dokument został sporządzony przez Dyrektora placówki na okres 3 lat i był aktualizowany każdego roku. Dyrektor sprawozdawał się z realizacji zadań wyznaczonych w skali roku, z zachowaniem kierunków zawartych w Programie. Jednocześnie podkreślam, że wiele z poruszonych w opinii zagadnień, w szczególności dotyczących właściwej komunikacji, współpracy, atmosfery w pracy, prób zgrania zespołu pracowniczego i regulaminów pracy, powinno zostać uregulowanych wewnętrznie, na linii Związek - pracownicy – dyrekcja.

Koszalińska Biblioteka Publiczna ma osobowość prawną. Z chwilą wpisu do prowadzonego przez organizatora Rejestru Instytucji Kultury uzyskała odrębną od organizatora osobowość prawną, czego konsekwencją jest samodzielność zarządzania i gospodarowania. Dyrektor, zgodnie ze Statutem, zarządza instytucją i reprezentuje ją na zewnątrz. Do jego obowiązków należy też między innymi wykonywanie funkcji pracodawcy, zapewnienie właściwej organizacji pracy oraz gospodarowanie środkami, finansowymi i mieniem.

Jeszcze raz zaznaczę, że przedstawiona opinia Związku nie była dokumentem, z którego wynikało, że konieczna jest interwencja organizatora. Dlatego też, nie brak zainteresowania sprawami pracowników Koszalińskiej Biblioteki Publicznej, a cel w jakim opinia została złożona sprawił, że nie udzielono w tej kwestii odpowiedzi.

*wz. Prezydenta Miasta
Zastępca Prezydenta
Przemysław Krzyżanowski*