

Koszalin, dnia 29.03.2021 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 140165-53-K004-Ws01/21



210329090716966140165

*p. Sencypko*

*22L y kopie  
SM  
Y. Rudziński  
8.04.21*

GMINA MIASTO KOSZALIN - URZĄD MIEJSKI  
KANCELARIA OGÓLNA



110000170489

Wpłynęło dnia: 2021-04-01

Numer pisma: P/25781/2021

Ilość zał.: 0

*BK  
02.04.2021  
Q*

URZĄD MIEJSKI W KOSZALINIE  
RYNEK STAROMIEJSKI 6-7  
75-007 KOSZALIN

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 2,3,4,9,18.03.2021 r.

### wnoszę o:

1. Przekazanie niżej wymienionym pracownikom zakresów obowiązków:

#### Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- w zw. z § 8 ust. 1 regulaminu pracy z 15. 02. 2021,

2. Dokonanie analizy wysokości wynagrodzeń zasadniczych przyznanych pracownikom zatrudnionym w Straży Miejskiej i podjęcie działań zmierzających do wyrównania poziomu wynagrodzeń za pracę strażnikom miejskim zatrudnionym na takim samym stanowisku pracy i wykonujących takie same obowiązki.

#### Podstawa prawna:

- art. 18<sup>3c</sup> § 1 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

#### Uzasadnienie:

Czynności kontrolne przeprowadzone w Urzędzie Miejskim w Koszalinie wykazały, że w Koszalinie na tych samych stanowiskach zatrudnionych w Straży Miejskiej, którzy posiadają długoletnie doświadczenie na w/w stanowisku pracy, uprawniające do zatrudnienia w straży miejskiej, otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze na poziomie strażników zatrudnionych na stanowiskach. Również inni pracownicy o porównywalnych kwalifikacjach zatrudnieni na tych samych stanowiskach pracy wykonuje inne dodatkowe czynności, wymagające wyższych kwalifikacji i zaangażowania. W tych przypadkach zróżnicowanie wynagrodzeń byłoby uzasadnione. Wobec tego inni strażnicy, posiadający przyznaną wyższe wynagrodzenie zasadnicze, takich dodatkowych czynności nie wykonują.

*Dokument podlega ocenie w sprawie na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 czerwca 2001 o dostępie do informacji publicznej. 02.04.21r. H. K. Sencypko*

czynności bądź dodatkowych zakresów czynności). Pomimo dokonanej przez Komendanta Straży Miejskiej na potrzeby kontroli ustalono, że pracownicy otrzymali ostatnią ocenę okresową pozytywną, otrzymywali nagrody okolicznościowe (wysokości nieodbiegającej znacznie od innych, najlepszych w ocenie Komendanta, pracowników.

Ponadto ustalone wynagrodzenie tych osób odbiegło od ustalonego dla pozostałych strażników, którzy według opinii Komendanta nie wyróżniają się w pracy, a nawet wykonują zadania w sposób minimalny.

Natomiast realizacja obowiązków pracowniczych przez [ ] o została oceniona przez Komendanta [ ] mają na uwadze w/w okoliczności zachodzi konieczność dokonania przez pracodawcę stosownej analizy poziomu wynagrodzeń wymienionych pracowników w kontekście przestrzegania obowiązku niedyskryminowania zatrudnionych pracowników.

Zgodnie bowiem z art. 18<sup>3c</sup> § 1 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320) pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku.

### **Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[PD]

**NADINSPEKTOR PRACY**

*mgr Paweł Danilewicz*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić