

Zarządzenie Nr 555 / 1857 /22
Prezydenta Miasta Koszalina
z dnia 26 stycznia 2022 r.

w sprawie zasad wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Koszalin.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r., poz. 194 z późn. zm.), art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz.2136), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798) oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2020 r., poz.1399 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Koszalin, zwanych dalej dyrektorami instytucji kultury.

§ 2. Wykaz instytucji kultury, o których mowa w § 1 stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, zwanej dalej "ustawą o działalności kulturalnej" oraz w § 7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

3. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości: do 8.000 zł (słownie: osiem tysięcy złotych).

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 rozporządzenia Ministra Kultury Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 2 ustawy o działalności kulturalnej.

§ 7. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 3 ust. 1 i 2 nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 9. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w regulaminie, stanowiącym załącznik nr 2 do zarządzenia. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 10. 1. Dyrektor instytucji kultury będący pracownikiem instytucji artystycznej może otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w art. 31a ust. 1. ustawy o działalności kulturalnej, za podjęcie dodatkowych zajęć o charakterze twórczym lub artystycznym, polegających w szczególności na udziale w określonej roli w przedstawieniu lub koncercie, w charakterze reżysera, scenografa, choreografa lub kierownika muzycznego przedstawienia, na rzecz instytucji kultury, w której jest zatrudniony.

2. Wypłacenie na rzecz dyrektora instytucji kultury dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 wymaga zgody Prezydenta Miasta Koszalina.

3. Podjęcie dodatkowych zajęć, o których mowa w ust. 1 nie może kolidować z wykonywaniem obowiązków wynikających ze stosunku pracy.

3. Przedstawienia lub koncerty, o których mowa w ust. 1, powinny być ujęte w planie repertuarowym oraz planie finansowym instytucji na dany rok budżetowy i nie mogą powodować zwiększenia środków finansowych przyznanych przez organizatora na działalność instytucji na dany rok budżetowy.

4. W celu uzyskania zgody, o której mowa w ust. 2, dyrektor instytucji kultury występuje do Prezydenta Miasta Koszalina za pośrednictwem Wydziału Kultury i Spraw Społecznych

Urzędu Miejskiego w Koszalinie, z pisemnym wnioskiem, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 11. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 12. 1. Podjęcie przez dyrektora instytucji artystycznej dodatkowego zatrudnienia lub zajęć na rzecz innego podmiotu, które mogą kolidować z wykonaniem obowiązków wynikających ze stosunku pracy jest możliwe wyłącznie za zgodą Prezydenta Miasta Koszalina, zgodnie z art. 31a ust. 4, 5 i 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

2. W celu uzyskania zgody, o której mowa w ust. 1, dyrektor instytucji artystycznej, występuje do Prezydenta Miasta Koszalina za pośrednictwem Wydziału Kultury i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Koszalinie, z pisemnym wnioskiem, którego wzór stanowi załącznik nr 5 do zarządzenia.

§ 13 W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 14. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Zarządzania Zespołami Ludzkimi oraz Dyrektorowi Wydziału Kultury i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Koszalina.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Prezydent Miasta
Piotr Jedliński**