

**UCHWAŁA NR ...../...../2022**

**RADY MIEJSKIEJ W KOSZALINIE**

**z dnia .....marca 2022 r.**

**w sprawie zwolnienia dyrektorów przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Koszalin od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych**

Na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834), art 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 poz.1038, poz. 1834) Rada Miejska w Koszalinie uchwała, co następuje:

**§ 1.** Zwalnia się od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w roku szkolnym 2022/2023:

- 1) panią Zenonę Kwiatkowską, Dyrektora Przedszkola Integracyjnego w Koszalinie,
- 2) panią Grażynę Budzik, Dyrektora Przedszkola nr 8 im. Janusza Korczaka w Koszalinie,
- 3) panią Wiolettę Bartoszewską, Dyrektora Przedszkola nr 9 im. Bursztynek w Koszalinie,
- 4) panią Kamillę Ber, Dyrektora Przedszkola nr 10 im. Misia Uszatka w Koszalinie,
- 5) panią Bogumiłę Wiszniewską, Dyrektora Przedszkola nr 12 w Koszalinie,
- 6) panią Bożenę Czujko, Dyrektora Przedszkola nr 13 Mała Akademia w Koszalinie,
- 7) panią Danutę Salachę, Dyrektora Przedszkola nr 15 w Koszalinie,
- 8) panią Agnieszkę Wójciak, Dyrektora Przedszkola nr 19 w Koszalinie,
- 9) panią Hannę Thomas, Dyrektora Przedszkola nr 22 w Koszalinie,
- 10) panią Grażynę Barancewicz, Dyrektora Przedszkola nr 23 „Stokrotka” w Koszalinie,
- 11) panią Violettę Antkowiak, Dyrektora Przedszkola nr 34 w Koszalinie,
- 12) panią Annę Kondraszuk, Dyrektora Przedszkola nr 35 w Koszalinie,
- 13) panią Elżbietę Widocką, Dyrektora Przedszkola nr 37 w Koszalinie,
- 14) panią Dorotę Jędrak, Dyrektora Sportowej Szkoły Podstawowej nr 1 im. Polskich Olimpijczyków w Koszalinie,
- 15) panią Danutę Mieszczak, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. Zdobywców Kosmosu w Koszalinie,
- 16) panią Joannę Torbińską, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 5 im. UNICEF w Koszalinie,
- 17) panią Katarzynę Sochę-Dąbrowską, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 7 im. I Armii Wojska Polskiego w Koszalinie,
- 18) panią Beatę Czapłę, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 10 im. Stefana Żeromskiego w Koszalinie,
- 19) panią Agatę Wolską, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 13 im. Jana Brzechwy w Koszalinie,

- 20) panią Karinę Gajdę, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 18 im. Jana Matejki w Koszalinie,
- 21) panią Krystynę Pater, Dyrektora Szkoły Podstawowej Integracyjnej nr 21 im. Kornela Makuszyńskiego w Koszalinie,
- 22) pana Rafała Janusa, Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Dubois w Koszalinie,
- 23) panią Bożenę Sobkowiak, Dyrektora V Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Lema w Koszalinie,
- 24) panią Jolantę Kowalską, Dyrektora VI Liceum Ogólnokształcącego w Koszalinie,
- 25) panią Ewę Kroll, Dyrektora Zespołu Szkół nr 7 im. Bronisława Bukowskiego w Koszalinie,
- 26) panią Elżbietę Mielnikiewicz, Dyrektora Zespołu Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie,
- 27) pana Tomasza Lampkowskiego, Dyrektora Zespołu Szkół nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Koszalina.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jan Kuriata

## Uzasadnienie

**do uchwały nr ...../...../2022 Rady Miejskiej w Koszalinie z dnia ..... marca 2022 r. w sprawie zwolnienia dyrektorów przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Koszalin od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych**

Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora przedszkola, szkoły i zakres obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, przepisy prawa oświatowego przewidują w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, obniżenie wymiaru pensum albo zwolnienie z obowiązku realizacji pensum zgodnie z art. 42 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela. Pensum jest to tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. W myśl art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela obniżenie wymiaru pensum dyrektorowi przedszkola i szkoły oraz zwolnienie go od obowiązku realizacji pensum należy do kompetencji organu prowadzącego przedszkole lub szkołę. Organ ten ustala w stosownej uchwale obniżkę pensum, a ponadto przyznaje dyrektorowi przedszkola lub szkoły zwolnienie od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

1. Pani Zenona Kwiatkowska, Dyrektor Przedszkola Integracyjnego w Koszalinie pismem z dnia 2 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „Prośbę swoją uzasadniam dużą ilością zajęć wynikających z pełnienia funkcji dyrektora placówki. Zarządzanie i prowadzenie tak usytuowanej placówki wymaga czasu i koncentracji. Obecnie Przedszkole Integracyjne posiada 8 oddziałów, w tym 2 grupy ogólnodostępne i 6 grup integracyjnych. Przedszkole Integracyjne mieści się w dwóch budynkach na ul. Władysława IV 143 i na ul. Szkolnej 1 (Jamno), oddalonych od siebie ok. 4,5 km. Takie usytuowanie wiąże się z podwójnymi obowiązkami organizacyjnymi. Odpowiadam za prawidłowe funkcjonowanie dwóch odrębnych budynków (dwa place zabaw, dwa dachy, dwie kotłownie, dwie kuchnie itd.) Ponadto okres pandemii zwiększył odpowiedzialność i dyspozycyjność nawet w soboty i niedziele. W placówce zatrudnionych jest 22 nauczycieli i 20 osób personelu obsługi.”
2. Pani Grażyna Budzik, Dyrektor Przedszkola nr 8 im. Janusza Korczaka w Koszalinie pismem z dnia 15 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 8 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „Pełnię funkcję dyrektora w przedszkolu 5-oddziałowym, w którym nie ma etatu zastępcy. Oddział dodatkowy usytuowany jest w Szkole Podstawowej Integracyjnej nr 21 przy ulicy Podgórznej. Obowiązki wypełniane przez dyrektora wymagają pełnej jego dyspozycyjności. Praca administracyjno – biurowa zajmuje obecnie coraz więcej czasu. Do zajęć dyrektora należy: zarządzanie, realizacja zadań statutowych przedszkola, zapewnienie prawidłowych warunków dotyczących bezpieczeństwa nauki i pracy, samokształcenie i doskonalenie, udział w spotkaniach/naradach organu prowadzącego i organu nadzoru oraz inne zadania dyrektorskie, wymienione w prawie oświatowym. Zwiększył się znacznie zakres obowiązków dyrektora związanych z zarządzaniem w okresie pandemii. Organizacja pracy placówki wymaga stałego monitorowania oraz ciągłej dyspozycyjności dyrektora. Poszerzył się znacznie zakres obowiązków związanych z zapewnieniem bezpiecznych warunków pobytu dzieci w przedszkolu oraz pracowników. Podczas pracy z dziećmi dyrektor bardzo często proszony jest o załatwianie spraw związanych z organizacją pracy przedszkola. Wywoływanie mnie z grupy niekorzystnie wpływa na pracę wychowawczo-dydaktyczną z dziećmi.”
3. Pani Wioletta Bartoszevska, Dyrektor Przedszkola nr 9 im. Bursztynek w Koszalinie pismem z dnia 21 stycznia 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowowała: „Pełniona przez ze mnie funkcja dyrektora przedszkola wiąże się ze wzrastającą liczbą zadań związanych z zarządzaniem placówką, które nakładają przepisy prawa, zwłaszcza z obszaru nadzoru pedagogicznego, działalności administracyjnej i finansowej. Do działań tych należą między innymi: organizacja i kontrola zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, organizacja i kontrola zadań dotyczących spraw administracyjno-finansowych, organizacja roku szkolnego, monitorowanie awansów zawodowych, wpisywanie na platformę danych dzieci, wydawanie zaświadczeń itp. To również wypełnianie obowiązków wynikających z administrowania obiektem budowlanym i jego nadzór, prowadzenie SIO, organizacja i kontrola żywienia dzieci, czuwanie nad finansami przedszkola, w tym ustawiczne powiadamianie rodziców o płatnościach, sprawozdawczość z programów, np.: *Bezpieczny Koszalin*, *Miejski Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie*, *Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa*, itp. Z tego również wynika konieczność zapewnienia bieżącego przepływu informacji pomiędzy poszczególnymi organami przedszkola, współpraca z wieloma podmiotami, itp. Ale dzisiejsze czasy postawiły przed zarządzającym placówką zupełnie nowe wyzwania oraz wymogi i związane z nimi całe spektrum działań. To pandemia koronawirusa. Stąd też rygorystyczne obostrzenia i konieczność stwarzania bezpiecznych, higienicznych warunków dla dzieci i pracowników. Podejmowanie szeregu działań przy zawieszaniu zajęć, reagowanie i wdrażanie odpowiednich procedur w sytuacji wychycenia przypadku Covid-19, powiadamianie służb sanitarnych i szeroka współpraca z tymi służbami. Z uwagi na brak stanowiska sekretarza przedszkola, kierownika administracyjnego zadania związane chociażby z biurokracją, szeroko rozumianym nadzorem spadają na dyrektora. Zwolnienie z realizacji godzin dydaktycznych pozwoli na efektywniejsze i bezkolizyjne wykonywanie zadań związanych z zarządzaniem przedszkolem oraz kontrolę i wykonywanie zadań przeciwdziałających pandemii. Zyskam również cenny czas, który będę mogła poświęcić Radzie Pedagogicznej i rodzicom.”

4. Pani Kamilla Ber, Dyrektor Przedszkola nr 10 im. Misia Uszatka w Koszalinie pismem z dnia 4 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 8 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowowała: „Zwiększające się potrzeby rodziców, kontrahentów, służb kontrolujących zajmują sporą część czasu i utrudniają prowadzenie rzetelnej pracy dydaktyczno-wychowawczej z dziećmi. Możliwość zwolnienia z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektora przedszkola związane jest z faktem, iż zakres zadań związanych z powierzonym stanowiskiem wymaga dyspozycyjności od dyrektora, a do jego obowiązków należy kierowanie przedszkolem, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków dla dzieci i pracowników oraz współpraca ze wszystkimi podmiotami funkcjonującymi w placówce. W przedszkolu nie ma też stanowiska sekretarza przedszkola, który dba o dostępność dla potencjalnych petentów. Całość zarządzania obejmującego zarówno sprawy dydaktyczne, nadzór pedagogiczny i administracyjno-finansowy spoczywa na dyrektorsze przedszkola. Trwający stan epidemiologiczny w kraju wymaga od dyrektora dyspozycyjności i gotowości na kontakt z pracownikami i rodzicami dzieci w każdej chwili. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w znacznej części utrudni sprawne zarządzanie. Zwolnienie z godzin dydaktycznych pozwoli na lepsze wykonywanie zadań związanych z organizacją, planowaniem i kierowaniem placówką.”
5. Pani Bogumiła Wiszniewska, Dyrektor Przedszkola nr 12 w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowowała: „Do przedszkola uczęszcza 161 dzieci, zatrudnionych jest 28 pracowników, w tym 15 nauczycieli. Obecnie jest 6 nauczycieli na ścieżce awansu zawodowego, których wspieram w toku bieżącej pracy. Ponadto do placówki uczęszcza 3 dzieci z orzeczeniem z MPP-P oraz 11 dzieci z opinią, z czym wiąże się dużo dodatkowej pracy związanej z prowadzeniem dokumentacji, spotkaniami w ramach zespołów oraz konsultacjami zarówno z nauczycielami, jak i rodzicami. Trudna sytuacja epidemiczna spowodowana Covid-19 wymaga zmian i modyfikacji w celu zapewnienia

prawidłowej organizacji pracy placówki oraz bezpieczeństwa dzieciom, rodzicom i pracownikom. Bieżąca praca administracyjno-biurowa wymaga stałej obecności w kancelarii, dlatego wnoszę o zwolnienie mnie z godzin pracy z dziećmi.”

6. Pani Bożena Czujko, Dyrektor Przedszkola nr 13 Mała Akademia w Koszalinie pismem z dnia 16 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowowała: „Jestem dyrektorem dużego, 8-oddziałowego przedszkola, z których jeden znajduje się w budynku Szkoły Podstawowej nr 5. Sprawowanie kontroli nad pracą każdej grupy zajmuje bardzo dużo czasu. Ponadto należy zwrócić uwagę, że zakres obowiązków jest bardzo szeroki i w ostatnich dwóch latach - w związku z pandemią COVID-19 uległ dodatkowemu zwiększeniu. Chodzi o nadzór nad przestrzeganiem procedury bezpieczeństwa związanej z zapobieganiem rozprzestrzeniania się wirusa. Funkcja dyrektora wymaga pełnej dyspozycyjności. Oprócz wypełniania codziennych obowiązków – prowadzenie kancelarii, kontakt z rodzicami i innymi klientami, nadzór pedagogiczny, nadzór nad żywieniem dzieci, przygotowywanie różnego rodzaju sprawozdań, sporządzanie informacji o dzieciach do Sądu Rodzinnego, Centrum Usług Społecznych, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej. Do moich obowiązków należy również uzupełnianie i sprawdzanie dokumentacji przedszkolnej, informacji o gotowości szkolnej dzieci oraz kart obserwacji. Przybywa w zastraszającym tempie dzieci z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego, co wiąże się z przewodniczeniem zespołom do spraw pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Więcej również organizuje się spotkań z rodzicami dzieci, u których z obserwacji wynika potrzeba pogłębionej diagnozy. W wielu przypadkach zachodzi potrzeba interwencji dyrektora, aby przekonać opiekunów do konkretnych działań. Obserwuje się również zwiększoną liczbę przypadków przemocy w rodzinie – podczas tych trudnych rozmów zwykle potrzebna jest obecność dyrektora. Współpraca z kuratorami i asystentami rodziny naszych wychowanków. Do moich obowiązków należy szereg czynności związanych z zakończeniem stażu nauczycieli na wyższy stopień awansu zawodowego – w przyszłym roku będą to cztery nauczycielki. Ponadto prowadzę nadzór nad rekrutacją dzieci na nowy rok szkolny. Przedszkole współpracuje ze szkołami wyższymi w zakresie praktyk pedagogicznych, do obowiązków dyrektora należy nadzór nad praktykantkami. Dbając o atmosferę w pracy, dużo czasu poświęcam na rozmowy z pracownikami, które dotyczą stosunków między nimi, a czasami nawet prywatnych problemów. Wszystkie te obowiązki - potrzeba pełnej dyspozycyjności zarówno w trakcie funkcjonowania przedszkola, jak i (często) po jego zamknięciu – sprawiają, że niemożliwe jest łączenie pracy z dziećmi (realizacja pensum) z prawidłowym zarządzaniem placówką.”
7. Pani Danuta Salacha, Dyrektor Przedszkola nr 15 w Koszalinie pismem z dnia 15 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowowała: „Do zajęć dyrektora należy: zarządzanie, realizacja zadań statutowych przedszkola, samokształcenie i doskonalenie, udział w spotkaniach/naradach organu prowadzącego i organu nadzoru oraz inne zadania dyrektorskie, wymienione w prawie oświatowym. Przedszkole nr 15 w Koszalinie należy do największych w mieście - liczy 10 oddziałów, do których uczęszcza 250 dzieci i zatrudnionych jest 40 pracowników. W placówce nie ma etatu sekretarki ani etatu referenta do spraw administracji, który został zlikwidowany w 2004/2005. Wszelkie działania związane z organizacją pracy personelu pedagogicznego, personelu obsługi, prowadzenie prac administracyjno-biurowych, obsługa rodziców, dokonywanie sprawozdawczości to działania, które obciążają dyrektora przedszkola. W ostatnich dwóch latach dodatkowym obciążeniem było wprowadzanie zmian w organizacji oraz dopełnianie formalności w związku z ograniczeniami związanymi z pandemią Sars-Cov2. Sprawne zarządzanie i organizowanie pracy jest utrudnione w związku z realizacją godzin dydaktycznych z dziećmi, którym dyrektor i tak efektywnie nie

może się poświęcić skupiony na innych problemach, z którymi boryka się placówka. Dlatego też bardzo proszę o pozytywne rozpatrzenie mojej prośby."

8. Pani Agnieszka Wójciak, Dyrektor Przedszkola nr 19 w Koszalinie pismem z dnia 10 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora przedszkola i zakres moich obowiązków wynikających z pełnionej funkcji. Do zajęć dyrektora należy: kierowanie działalnością przedszkola, realizacja zadań statutowych przedszkola, samokształcenie i doskonalenie, udział w spotkaniach/naradach organu prowadzącego i organu nadzoru, zapewnienie dzieciom oraz pracownikom bezpieczeństwa oraz inne zadania dyrektorskie, wymienione w prawie oświatowym. Zwiększenie obowiązków wynikających z sytuacji epidemicznej, kontrola i nadzór nad przestrzeganiem procedur bezpieczeństwa. Zarządzanie budynkiem, który nie jest w dobrym stanie technicznym, liczne naprawy i remonty wymagają ode mnie ciągłej dyspozycyjności. Tym samym nie jest możliwe pogodzenie realizacji tygodniowych godzin dydaktycznych z realizacją wyżej wymienionych zadań. Nie posiadam wicedyrektora i wszystkie obowiązki oraz pojawiające się problemy rozwiązuję sama. Dlatego zwracam się z prośbą o zapewnienie mi warunków do optymalnego sprawowania funkcji dyrektora.”
9. Pani Hanna Thomas, Dyrektor Przedszkola nr 22 w Koszalinie pismem z dnia 10 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „Przedszkole nr 22, którego jestem dyrektorem jest obecnie placówką 6 oddziałową. Zakres obowiązków dyrektora jest bardzo szeroki i wymaga pełnej dyspozycyjności. W okresie pandemii zwiększył się jeszcze bardziej zakres obowiązków dyrektora, m.in. o czynności związane z zawieszaniem zajęć, przestrzeganiem procedur epidemicznych, czy też zabezpieczeniem środków higienicznych i dezynfekcyjnych. Wypełnianie bieżących obowiązków, takich jak: prowadzenie kancelarii, kontakt z rodzicami i innymi petentami, załatwianie spraw potencjalnych klientów, prowadzenie nadzoru pedagogicznego, awansu nauczycieli, organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej, nadzoru nad żywieniem dzieci. Bieżący kontakt z rodzicami i pracownikami, załatwianie spraw potencjalnych klientów, obsługa programów, rozmowy telefoniczne i inne ważne sprawy związane z organizacją pracy przedszkola nie sprzyjają spokojnej pracy z dziećmi. Bardzo częste wywoływanie z grupy do załatwiania spraw związanych z codziennym funkcjonowaniem placówki, powoduje dezorganizację pracy wychowawczo-dydaktycznej z dziećmi. Zwolnienie z realizacji zadań dydaktycznych podczas bezpośredniej pracy z dziećmi, pozwoli realizować zadania występujące w pracy dyrektora.”
10. Pani Grażyna Barancewicz, Dyrektor Przedszkola nr 23 „Stokrotka” w Koszalinie pismem z dnia 9 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 8 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „W Przedszkolu nr 23, którym mam zaszczyt kierować, przebywa 100 dzieci. Nie ma etatu pracownika sekretarki, czy zastępcy dyrektora, a praca administracyjno – biurowa zajmuje coraz więcej czasu. Zakres obowiązków dyrektora jest obecnie bardzo szeroki i wymaga pełnej dyspozycyjności. Wiele bieżących obowiązków, w tym załatwianie spraw potencjalnych klientów, prowadzenie ważnych rozmów telefonicznych związanych z organizacją pracy placówki, współpraca z rodzicami i dyspozycyjność osoby dyrektora wpływa wręcz destrukcyjnie na spokojną i skuteczną pracę z dziećmi. Bardzo częste wywoływanie z grupy, w celu załatwienia spraw pilnych związanych z codziennym funkcjonowaniem placówki powoduje dezorganizację pracy dydaktyczno-wychowawczej z dziećmi. Wszelkiego rodzaju czynności związane z administrowaniem placówką spoczywają tylko i wyłącznie w rękach dyrektora, zatrudnianie pracowników, obsługa specjalistycznych programów (ESZO, SIO, e-PUAP, nabory, itp.), organizowanie remontów i dokumentacji związanej z remontami. Kontrola dokumentacji

pracowników, ocena pracowników, spotkania z rodzicami w ramach współpracy z Radą Rodziców. Zwolnienie z realizacji zadań dydaktycznych podczas bezpośredniej pracy z dziećmi, pozwoli podnieść poziom skuteczności pracy dyrektora.”

11. Pani Violetta Antkowiak, Dyrektor Przedszkola nr 34 w Koszalinie pismem z dnia 8 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „Do zajęć dyrektora należy: zarządzanie, realizacja zadań statutowych przedszkola, samokształcenie i doskonalenie, udział w spotkaniach/naradach organu prowadzącego i organu nadzoru oraz inne zadania dyrektorskie, wymienione w prawie oświatowym. Tym samym w trakcie realizacji tygodniowych godzin dydaktycznych często dochodzi do nieadekwatnego sprawowania wyżej wymienionych obowiązków. Placówka od bieżącego roku szkolnego formalnie współpracuje z Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie w ramach umowy oraz z Międzynarodowym Stowarzyszeniem Dalton International. Są to dodatkowe działania związane z wprowadzeniem zmiany, prowadzeniem diagnoz, badań, monitoringu, ewaluacji i sprawozdań. Dodatkowe łączenia on-line, bądź wizyty studyjne. Dodam, że Przedszkole nr 34 mieści się w 2 osobnych miejscach, siedziba - przy ul. Gen. J. Bema 9 oraz 2 oddziały w budynku przy ul. Jabłoniowej 23. W każdym z nich odpowiada za nadzór pedagogiczny oraz czynności wymienione w ramach współpracy z innymi podmiotami. Dlatego zwracam się z prośbą o zapewnienie mi warunków do optymalnego sprawowania funkcji dyrektora w podanych obszarach.”
12. Pani Anna Kondraszuk, Dyrektor Przedszkola nr 35 w Koszalinie pismem z dnia 17 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „Prośbę swą motywuję tym, że pełnię funkcję dyrektora w przedszkolu sześcioddziałowym, w którym nie ma pracownika do obsługi sekretariatu, nie ma również kierownika administracyjnego. Całość zarządzania obejmującego, m.in. sprawy dydaktyczne, kadrowe, nadzór pedagogiczny i administracyjno - finansowy, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków dla dzieci i pracowników, żywienie dzieci, awans zawodowy nauczycieli, oceny ich pracy, praktyki pedagogiczne oraz SIO, ciągle zmieniające się przepisy prawne, dodatkowe zadania związane z pandemią COVID 19, udział w projektach edukacyjnych oraz współpraca ze wszystkimi podmiotami funkcjonującymi w przedszkolu spoczywa na dyrektorze i wymaga od niego pełnej dyspozycyjności. Jednocześnie informuję, że zwiększył się mój zakres zadań ze względu na zatrudnienie nowego pracownika na stanowisku samodzielnego referenta, który wdraża się do pracy oraz objęcia opieką 6 nauczycieli będących na ścieżce awansu zawodowego. Wyżej wymienione osoby wymagają mojego ciągłego wsparcia. Dużym wyzwaniem jest poszukiwanie w ciągu roku szkolnego nauczycieli z kwalifikacjami do pracy w przedszkolu w związku z przejściem aktualnie zatrudnionych nauczycieli na długotrwałe zwolnienia. Wypełnianie bieżących obowiązków niejednokrotnie dezorganizuje pracę opiekuńczo-wychowawczo-dydaktyczną z dziećmi, jest ona wciąż zakłócana, a w związku z tym mało efektywna. Zwolnienie z godzin opiekuńczo-wychowawczo-dydaktycznych pozwoli na lepsze wykonywanie zadań związanych z organizacją, planowaniem i kierowaniem placówką.”
13. Pani Elżbieta Widocka, Dyrektor Przedszkola nr 37 w Koszalinie, pismem z dnia 9 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 6 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor przedszkola prośbę umotywowała: „Zwracam się z prośbą o zwolnienie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w roku szkolnym 2022/2023. Z uwagi na zakres obowiązków wynikających z pełnionej funkcji związanej z zarządzaniem placówką, nadzorem pedagogicznym, zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków edukacji przedszkolnej wychowanków, a także zwiększonym zakresem zadań dyrektora ze względu na porozumienie

współpracy w kompleksie żłobkowo – przedszkolnym oraz ze względu na aktualną sytuację epidemiologiczną, w związku z którą zdrowie dzieci może być zagrożone, zwiększenie obowiązków w zakresie współpracy z Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną.”

14. Pani Dorota Jędrak, Dyrektor Sportowej Szkoły Podstawowej nr 1 im. Polskich Olimpijczyków w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2021 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Zwracam się z uprzejmą prośbą o zwolnienie mnie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązującego wymiaru pensum zgodnie z art. 42 a ust. 6 Karty Nauczyciela w roku szkolnym 2022/2023. Zwolnienie z pensum pozwoli mi na pełniejszy nadzór nad: realizacją zadań wynikających ze statusu szkoły sportowej, nadzoru nad realizacją programu nauki pływania klas trzecich i doskonalenia pływania w klasach szóstych innych szkół podstawowych m. Koszalina, sprawną organizacją nauki języka ukraińskiego w celu podtrzymania tożsamości narodowej w Punkcie Nauczania Języka Ukraińskiego, realizacją zadań związanych z organizacją pracy szkoły w związku z pandemią COVID-19, w tym przekazywaniem danych uczniów i pracowników szkoły do SANEPID-u.”
15. Pani Danuta Mieszczak, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 im. Zdobywców Kosmosu w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „(...) Duża ilość obowiązków wynikających z pełnienia funkcji dyrektora szkoły utrudniałaby rzetelne wywiązywanie się z obowiązków nauczyciela. Chciałabym nadmienić także, że przy 22 oddziałach w szkole mam 1 zastępcę, zatem jest dużo spraw i obowiązków, które powinien wykonywać jeszcze jeden zastępca, a wykonujemy je we dwie z p. wicedyrektor. Obecnie mam bardzo trudną sytuację wychowawczą szczególnie w klasach edukacji wczesnoszkolnej, ponadto w placówce uczy się duża grupa dzieci posiadających orzeczenia i to właśnie sprawia, że muszę codziennie podejmować różnorodne działania, by zapewnić bezpieczeństwo i spokój w placówce. Ponadto sytuacja pandemiczna i duża ilość zachorowań w szkole wśród uczniów i pracowników powoduje dużą dezorganizację pracy oraz konieczność podejmowania ciągłych działań w tym zakresie, nawet w godzinach popołudniowych i wieczornych. Zatem, wykonując jeszcze obowiązki nauczyciela nie jestem w stanie rzetelnie wykonywać obowiązków dyrektora szkoły, szczególnie, w tym trudnym czasie.”
16. Pani Joanna Torbińska, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 5 im. UNICEF w Koszalinie pismem z dnia 9 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Pełnienie funkcji dyrektora Szkoły Podstawowej nr 5 im. UNICEF w Koszalinie, związane jest z obowiązkami administracyjno-organizacyjnymi: zarządzanie szkołą, realizacja zadań statutowych, uczestniczenie w naradach organizowanych przez organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego. To również samokształcenie i doskonalenie, a także inne zadania wynikające z przepisów prawa oświatowego. W czasie pandemii na dyrektorze spoczywa wiele dodatkowych zadań związanych z organizowaniem zdalnego nauczania, zgłaszania uczniów i nauczycieli, którzy mieli kontakt z osobami zakażonymi. Praktycznie dyrektor przez cały dzień musi być dyspozycyjny i reagować na zgłoszenia Sanepidu. Prowadzenie zajęć dydaktycznych mogłoby niekorzystnie wpływać na pełnienie ww. funkcji, a nieprzewidywalne sytuacje mogłyby kolidować z prowadzeniem zajęć z uczniami i koniecznością ich odwoływania. Zwolnienie z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych umożliwi mi optymalne sprawowanie roli dyrektora szkoły.
17. Pani Katarzyna Socha-Dąbrowska, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 7 im. I Armii Wojska Polskiego w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych,



wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Zwracam się z prośbą o zwolnienie z obowiązkowych godzin dydaktycznych w roku szkolnym 2022/2023. Szkoła Podstawowa nr 7 w Koszalinie, którą kieruję od 2018 r. pod względem liczebności należy do największych w mieście. Obecnie obejmuje swoją działalnością edukacyjną 699 uczniów, którzy uczą się w 31 oddziałach. Liczba pracowników pedagogicznych wynosi 72, a niepedagogicznych 15. Od ponad 13 lat we współpracy z Klubami sportowymi KKPN Bałtyk Koszalin oraz KU Politechnika Koszalińska szkoła prowadzi szkolenie w klasach sportowych oraz grupach sportowych. Okres pandemii, a w związku z tym bardzo niestabilna sytuacja w zakresie ciągle zmieniających się przepisów, nakładają na dyrektora szkoły nowe obowiązki w zakresie organizacji pracy placówki oraz zapewnienia bezpiecznych warunków pracy zarówno dla uczniów jak i nauczycieli i pracowników niepedagogicznych. Nowe zadania pochłaniają wiele czasu i wymagają ode mnie dużego zaangażowania oraz dyspozycyjności. Podobna sytuacja prognozowana jest w następnym roku szkolnym, co w znacznym stopniu utrudni lub też uniemożliwi mi rzetelne przygotowanie się do lekcji, wykonywanie obowiązków nauczyciela przedmiotu oraz kierowanie tak dużą placówką. W trosce o zapewnienie prawidłowego funkcjonowania szkoły proszę o przychylne potraktowanie mojej prośby.”

18. Pani Beata Czaplą, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 10 im. Stefana Żeromskiego w Koszalinie, pismem z dnia 18 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Prośbę swoją motywuję tym, iż w nowym roku szkolnym zwiększy się liczba zadań do realizacji po powrocie uczniów do nauczania stacjonarnego z uwagi na konieczność: przeprowadzenia badań wyników nauczania, w szczególności wypracowania rekomendacji do pracy w celu umożliwienia uczniom uzupełnienia zaległości programowych powstałych na skutek zdalnego nauczania, organizacji kształcenia, wychowania i opieki dla coraz większej liczby uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego (tym roku szkolnym w placówce obecnie uczy się 22 uczniów posiadających orzeczenie), systematycznego monitorowania realizacji w szkole programu wspierającego uczniów w ich procesie uczenia się, systematycznego monitorowania realizacji wdrożonych w szkole dodatkowych programów MEiN, m.in.: Laboratoria Przyszłości, Pomorze Zachodnie - pomoc psychologiczno-pedagogiczna, zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej w dodatkowym wymiarze godzin w ramach rządowego projektu, wdrożenia projektu edukacyjnego w celu podniesienia jakości nauczania poprzez uruchomienie zintegrowanych działań edukacyjno-wychowawczych nauczycieli klas 6-8 oraz wprowadzenie systemu pracy opartego na konsultacjach z uczniami realizowanych w formie zdalnej z wykorzystaniem aplikacji Office 365, zwiększonego nadzoru dyrektora szkoły nad realizacją udzielanej w szkole pomocy psychologiczno-pedagogicznej, prowadzenia nadzoru nad realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych wynikających z rekomendacji Ministerstwa Edukacji i Nauki. Ponadto zadania dyrektora są/zostaną poszerzone o następujące działania: opracowanie i wdrożenie Systemu badań jakości kształcenia, opracowania projektu (innowacji pedagogicznej) "OK - obserwacja" w celu podniesienia efektywności pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczycieli z wykorzystaniem wspierających obserwacji oraz konstruktywnej informacji zwrotnej dotyczącej stosowania przez nauczycieli strategii oceniania kształtującego", prowadzenie w szerszym zakresie niż do tej pory nadzoru pedagogicznego w celu rzetelnego dokonywania oceny pracy nauczycieli; obsługa ogólnodostępnego boiska Orlik, co zwiększa liczbę zadań dla dyrektora szkoły, związanych z organizacją pracy animatorów oraz nadzorem w tym zakresie m.in. weryfikacja dokumentacji tworzonej na potrzeby realizacji projektu "Lokalny Animator Sportu". Prowadzenie zajęć dydaktycznych przy równoczesnym kierowaniu placówką spowoduje moją mniejszą dyspozycyjność wobec uczniów, rodziców i pracowników Szkoły Podstawowej nr 10 im. Stefana Żeromskiego w Koszalinie, a także w stosunku do organu prowadzącego i organu nadzoru.”

19. Pani Agata Wolska, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 13 im. Jana Brzechwy w Koszalinie, pismem z dnia 16 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Pełniona przeze mnie funkcja dyrektora szkoły wiąże się w ostatnim czasie ze zwiększoną liczbą zadań związanych z zarządzaniem placówką, które nakładają przepisy prawa oświatowego, zwłaszcza w obszarze nadzoru pedagogicznego, organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej, działalności administracyjnej i finansowej. W Szkole Podstawowej nr 13 funkcjonuje 12 oddziałów ogólnodostępnych, 2 oddziały specjalne (uczniowie ze spektrum Autyzmu), oraz 4 oddziały integracyjne. W nowym roku szkolnym zwiększy się liczba zadań związana z kierowaniem placówką na skutek rokrocznie zwiększającej się liczby uczniów posiadających orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego i opinii z poradni psychologiczno-pedagogicznej. Wymaga to bieżącego modyfikowania organizacji pracy szkoły i zwiększonego nadzoru dyrektora nad realizacją udzielanej w szkole pomocy, udziału w spotkaniach zespołów wychowawczych, w spotkaniach na temat oceny poziomu funkcjonowania ucznia, indywidualnych rozmowach z rodzicami i nauczycielami (obecnie w szkole uczy się 29 uczniów z orzeczeniami i 103 posiadających opinie MPPP). Obciążenie obowiązkami dydaktycznymi przy równoczesnym kierowaniu placówką spowoduje moją mniejszą dyspozycyjność wobec uczniów, rodziców i pracowników Szkoły Podstawowej nr 13, a także w stosunku do organu prowadzącego i organu nadzoru.”
20. Pani Karina Gajda, Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 18 im. Jana Matejki w Koszalinie pismem z dnia 9 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Zwracam się z prośbą o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych w roku szkolnym 2022/2023. Prośbę swoją motywuję licznymi obowiązkami wynikającymi z realizacji zadań sprawowania nadzoru pedagogicznego, innych zadań statutowych, zapewnienia prawidłowych warunków dotyczących bezpieczeństwa nauki i pracy, które spoczywają na mnie jako dyrektorze szkoły z 45 oddziałami, a więc dużą liczebnością uczniów, nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi. Dodatkowo okres pandemii wymaga dużej dyspozycyjności, osobistego zaangażowania i reagowania na nagłe zmiany w organizacji pracy i działalności szkoły.”
21. Pani Krystyna Pater, Dyrektor Szkoły Podstawowej Integracyjnej nr 21 im. Kornela Makuszyńskiego w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Prośbę motywuję tym, że każdego roku wzrasta liczba uczniów wymagających specjalnej organizacji nauki posiadających opinie i orzeczenia, co skutkuje dodatkowym zatrudnianiem nauczycieli lub zmianą organizacji pracy w trakcie roku szkolnego. Wielkość placówki wpływa również na trudności dotyczące spraw organizacyjnych szkoły, sprawowanie nadzoru pedagogicznego oraz dostępność dyrektora dla rodziców uczniów. Pełnienie funkcji dyrektora Szkoły Podstawowej Integracyjnej nr 21 im. Kornela Makuszyńskiego w Koszalinie, związane jest z licznymi obowiązkami administracyjno-organizacyjnymi: zarządzanie szkołą, realizacja zadań statutowych, uczestniczenie w naradach organizowanych przez organ prowadzący, nadzoru pedagogicznego. To również samokształcenie i doskonalenie, a także inne zadania wynikające z przepisów prawa oświatowego. Prowadzenie zajęć dydaktycznych mogłoby niekorzystnie wpływać na pełnienie ww. funkcji. Zwolnienie z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych umożliwi mi optymalne sprawowanie roli dyrektora szkoły. Dlatego zwracam się z prośbą o zapewnienie mi warunków do optymalnego sprawowania funkcji dyrektora w podanych obszarach.”
22. Pan Rafał Janus, Dyrektor I Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Dubois w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpił o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywował: „Pensum moje wynosi 3 godziny tygodniowo, ale ze względu na obowiązujący plan nauczania w liceum, musiałbym mieć 5 lub 6, a nawet 7 godzin lekcji, co utrudniałoby sprawne zarządzanie szkołą. Realizacja takiego pensum oznaczałaby konieczność przydzielenia mi kilku nadgodzin tygodniowo (2-4), co nie jest wskazane ze względu na niewielką liczbę godzin z języka polskiego w zakładanym arkuszu organizacyjnym. Moje stałe godziny dydaktyczne spowodowałyby konieczność ograniczenia etatów innym nauczycielom języka polskiego. Z szacunków wynika, że w związku z redukcją rekrutacji (do 5 oddziałów klas I) zmniejszy się liczba godzin z tego przedmiotu o 4 godziny, a w następnych latach o 5-6, co razem z moim pensum spowodowałoby ubytek ponad połowy etatu. Realizacja pensum przeze mnie spowodowałaby, że w kolejnych latach musiałbym komuś z polonistów obniżyć etat. Charakter mojej pracy wymaga stałej dyspozycyjności w ciągu dnia – ze względu na liczne spotkania, wyjscia i wyjazdy służbowe, narady, konferencje itp., konieczność wykonywania licznych sprawozdań, a w bieżącej sytuacji także obowiązek szczególnego nadzoru nad przestrzeganiem zasad sanitarnych związanych z pandemią COVID-19. W tej sytuacji istnieje duże prawdopodobieństwo mojej nieobecności na niektórych lekcjach, co znacznie utrudniałoby realizację treści programowych. Język polski jest przedmiotem maturalnym (obowiązującym wszystkich uczniów), wymaga więc intensywnej, rytmicznej pracy z młodzieżą na wszystkich lekcjach w celu opanowania wielu specyficznych umiejętności. Obawiam się, że moje obowiązki związane z kierowaniem szkołą mogłyby znacznie utrudnić dobre przygotowanie uczniów do tego egzaminu. Zwolnienie z pensum dydaktycznego pozwoliłoby mi na lepszą organizację zarządzania – zarówno w aspekcie nadzoru pedagogicznego, jak i w sferze ekonomiczno-organizacyjnej.”

23. Pani Bożena Sobkowiak, Dyrektor V Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Lema w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Prośbę swoją motywuję dużą ilością pracy związanej z zarządzaniem, organizacją i nadzorem pedagogicznym w V Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Lema w Koszalinie. Zwiększyła się liczba osób wymagająca wsparcia psychologicznego, dodatkowych zadań wynikających z przeprowadzenia matury w 2023 r. oraz informacji przekazywanych do SIO. Czynny udział szkoły w projektach unijnych, wymagają dodatkowego nakładu pracy. W 2022 r. przeprowadzany jest remont wokół szkoły (przyłącza mediów, droga, chodniki, oświetlenie), który wiąże się ze ścisłą współpracą z wykonawcą celem zabezpieczenia bezpieczeństwa uczniom w drodze do szkoły.”
24. Pani Jolanta Kowalska, Dyrektor VI Liceum Ogólnokształcącego w Koszalinie pismem z dnia 11 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Uprzejmie proszę o zwolnienie mnie z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w roku szkolnym 2022/2023. Bieżąca organizacja pracy szkoły i szczególny nadzór nad jej przebiegiem uniemożliwi mi realizowanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych. Ponadto, jestem nauczycielem podstaw przedsiębiorczości i zachowując dotychczasowe zatrudnienie innego nauczyciela o tej samej specjalności, liczba godzin jest niewystarczająca dla realizacji obowiązkowego pensum dydaktycznego dyrektora.”
25. Pani Ewa Kroll, Dyrektor Zespołu Szkół nr 7 im. Bronisława Bukowskiego w Koszalinie pismem z dnia 15 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowała: „Prośbę swoją uzasadniam licznymi, dodatkowymi obowiązkami na stanowisku

dyrektora szkoły takimi jak: kontynuacja nowej organizacji pracy szkoły w związku z wprowadzoną reformą oświaty, powstanie nowych typów szkół, tj. 5-letniego technikum i 3-letniej szkoły branżowej I stopnia, współpraca z pracodawcami dotycząca organizacji zajęć praktycznych i praktyk zawodowych, opracowywanie nowych regulaminów i procedur, dokonywanie ocen pracy nauczycieli oraz ocenianie przebiegających i kończących się staży zawodowych nauczycieli na kolejny stopień awansu zawodowego. Jako dyrektor szkoły zawodowej odpowiadam za realizację przez nauczycieli uczących przedmiotów zawodowych obowiązkowych staży specjalistycznych w przedsiębiorstwach i zakładach pracy. Wiąże się to z koniecznością organizacji takich staży i kierowaniem na nie nauczycieli. Jestem odpowiedzialna za organizację i przebieg egzaminów maturalnych i zawodowych (przeprowadzanych 2-krotnie w ciągu roku, tj. w sesji zimowej i letniej). Zasady ich przeprowadzania zmieniają się prawie każdego roku, a od 2022 r. egzaminy zawodowe teoretyczne dotyczące nowej podstawy programowej odbywają się tylko elektronicznie. Wymaga to przygotowania stanowisk egzaminacyjnych zgodnie z wytycznymi CKE, wyposażonych w odpowiedniej jakości sprzęt komputerowy zapewniający sprawne przeprowadzenie egzaminu on-line. W tym celu zwiększyła się liczba zakupionych nowych komputerów i pozyskiwane są następne. Od roku 2022/23 wszystkie egzaminy teoretyczne zawodowe będą przeprowadzane on-line. Do przeprowadzenia egzaminu muszę powołać i przeszkolić odpowiednią liczbę osób znających się na technicznej obsłudze programu i sprzętu do przeprowadzenia egzaminu. Ponadto na bieżąco jako dyrektor rozwiązuję sprawy uczniów, rodziców, nauczycieli oraz realizuję zadania zlecone przez organ nadzoru pedagogicznego i organ prowadzący. Praca szkoły na bieżąco musi być dostosowywana do istniejących warunków i sytuacji oraz obowiązujących przepisów, szczególnie w okresie zagrożenia pandemią. Zmieniające się prawo oświatowe nakłada na dyrektora szkoły dodatkowe nowe obowiązki. Czuwam nad ich realizacją w celu sprawnego funkcjonowania szkoły. Uczestniczę w zwoływanych przez organ prowadzący i nadzoru naradach i szkoleniach. Realizuję liczne formy doskonalenia zawodowego wynikające z potrzeb kierowania szkołą. Zespół Szkół nr 7 jest zaangażowany w wiele projektów unijnych, za których realizacją jestem odpowiedzialna. Oczekujemy na rozpoczęcie termomodernizacji szkoły. Będę musiała zorganizować bezpieczne warunki nauki i pracy uczniom oraz pracownikom. Jako dyrektor szkoły muszę wykazać się dyspozycyjnością w stosunku do organów i instytucji, którym jestem podległa i z którymi współpracuję. W związku z powyższym realizacja przeze mnie zajęć z uczniami mogłaby być utrudniona."

26. Pani Elżbieta Mielnikiewicz, Dyrektor Zespołu Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpiła o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywowowała: „Właściwa organizacja pracy w Zespole Szkół nr 8, który tworzyć będą Technikum Zawodowe nr 2 (6 oddziałów dwuzawodowych) i Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2 (12 oddziałów - w tym większość to oddziały wielozawodowe), skuteczny nadzór pedagogiczny, realizacja statutowych zadań, przygotowanie i przeprowadzenie egzaminów, zarówno maturalnych, jak i zawodowych (sesje zimowe i letnie), wymagają bardzo dużego zaangażowania całej kadry kierowniczej szkoły, którą stanowią dyrektor, jeden jego zastępca oraz kierownik warsztatów szkolnych. Specyfika szkoły, na którą składają się: duża liczba uczniów „obciążonych” niepowodzeniami szkolnymi w latach wcześniejszej edukacji, o małych ambicjach edukacyjnych, przewaga w strukturze szkoły klas zawodowych – branżowych, konieczność stałej współpracy z dużą liczbą podmiotów gospodarczych, gdyż uczniowie szkoły to przede wszystkim młodociani pracownicy (ponad 200 uczniów), potrzeba stałej współpracy z zewnętrznymi ośrodkami kształcącymi (kursy kształcące dla młodocianych I i II stopnia) oraz egzaminacyjnymi dla młodocianych pracowników wymaga od dyrektora dużej dyspozycyjności i zaangażowania w obszarze kształcenia zawodowego, realizacji funkcji wychowawczej szkoły, szeroko rozumianej współpracy wszystkich podmiotów działających

w szkole na rzecz wysokiej skuteczności dydaktycznej, kreowania jej pozytywnego wizerunku w środowisku. Powyższe utrudnia realizowanie obowiązkowego, wymiaru godzin dydaktycznych z języka polskiego przez dyrektora szkoły w sposób systematyczny, zgodny z przyjętym w placówce planem lekcji, stąd prośba o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych w roku szkolnym 2022/2023”

27. Pan Tomasz Lampkowski, Dyrektor Zespołu Szkół nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie pismem z dnia 14 lutego 2022 r. wystąpił o zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 3 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2022/2023. Dyrektor szkoły prośbę umotywował: „W związku ze złożoną strukturą Zespołu Szkół nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie, w skład którego wchodzi Technikum Samochodowe, Technikum Mechaniczne, Branżowa Szkoła I stopnia nr 5, internat, Pracownia Kształcenia Praktycznego, Szkolne Schronisko Młodzieżowe oraz z dodatkowymi zadaniami nakładanymi na jednostkę, wynikającymi z bycia ośrodkiem egzaminacyjnym w kształconych kwalifikacjach i z trwającej epidemii, realizacja zajęć dydaktycznych przez dyrektora staje się utrudniona i może mieć negatywne skutki zarówno dla procesu dydaktycznego jak i realizacji obowiązków dyrektora. Nauczany przeze mnie przedmiot (matematyka) jest przedmiotem maturalnym i wymaga szczególnego i systematycznego zaangażowania nauczyciela w proces dydaktyczny. Zwolnienie z obowiązku realizacji pensum przez dyrektora usprawni wypełnianie przeze mnie obowiązków.”

Mając na uwadze powyższe, zasadne jest w roku szkolnym 2022/2023 zwolnienie:

- 1) pani Zenony Kwiatkowskiej, Dyrektora Przedszkola Integracyjnego w Koszalinie,
- 2) pani Grażyny Budzik, Dyrektora Przedszkola nr 8 im. Janusza Korczaka w Koszalinie,
- 3) pani Wioletty Bartoszewskiej, Dyrektora Przedszkola nr 9 im. Bursztynek w Koszalinie,
- 4) pani Kamilli Ber, Dyrektora Przedszkola nr 10 im. Misia Uszatka w Koszalinie,
- 5) pani Bogumiły Wiszniewskiej, Dyrektora Przedszkola nr 12 w Koszalinie,
- 6) pani Bożeny Czujko, Dyrektora Przedszkola nr 13 Mała Akademia w Koszalinie,
- 7) pani Danuty Salachy, Dyrektora Przedszkola nr 15 w Koszalinie,
- 8) pani Agnieszki Wójciak, Dyrektora Przedszkola nr 19 w Koszalinie,
- 9) pani Hanny Thomas, Dyrektora Przedszkola nr 22 w Koszalinie,
- 10) pani Grażyny Barancewicz, Dyrektora Przedszkola nr 23 „Stokrotka” w Koszalinie,
- 11) pani Violetty Antkowiak, Dyrektora Przedszkola nr 34 w Koszalinie,
- 12) pani Anny Kondraszuk, Dyrektora Przedszkola nr 35 w Koszalinie,
- 13) pani Elżbiety Widockiej, Dyrektora Przedszkola nr 37 w Koszalinie,
- 14) pani Doroty Jędrak, Dyrektora Sportowej Szkoły Podstawowej nr 1 im. Polskich Olimpijczyków w Koszalinie,
- 15) pani Danuty Mieszczak, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. Zdobywców Kosmosu w Koszalinie,
- 16) pani Joanny Torbińskiej, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 5 im. UNICEF w Koszalinie,
- 17) pani Katarzyny Sochy-Dąbrowskiej, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 7 im. I Armii Wojska Polskiego w Koszalinie,
- 18) pani Beaty Czapli, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 10 im. Stefana Żeromskiego w Koszalinie,
- 19) pani Agaty Wolskiej, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 13 im. Jana Brzechwy w Koszalinie,
- 20) pani Kariny Gajdy, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 18 im. Jana Matejki w Koszalinie,
- 21) pani Krystyny Pater, Dyrektora Szkoły Podstawowej Integracyjnej nr 21 im. Kornela Makuszyńskiego w Koszalinie,
- 22) pana Rafała Janusa, Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Dubois w Koszalinie,
- 23) pani Bożeny Sobkowiak, Dyrektora V Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Lema w Koszalinie,
- 24) pani Jolanty Kowalskiej, Dyrektora VI Liceum Ogólnokształcącego w Koszalinie,
- 25) pani Ewy Kroll, Dyrektora Zespołu Szkół nr 7 im. Bronisława Bukowskiego w Koszalinie,
- 26) pani Elżbiety Mielnikiewicz, Dyrektora Zespołu Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie,

28) pana Tomasza Lampkowskiego, Dyrektora Zespołu Szkół nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie  
od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.