

Projekt

z dnia 8 lutego 2022 r.

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KOSZALINIE**

z dnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Koszalin w 2021 roku

Na podstawie art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Miejska w Koszalinie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały, obejmujące szkoły i placówki prowadzone przez Gminę Miasto Koszalin w 2021 roku.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jan Kuriata

UZASADNIENIE

„Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały, obejmujące szkoły i placówki prowadzone przez Gminę Miasto Koszalin w 2021 roku, sporządzono w oparciu o rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1303), wydanego na podstawie art. 30a ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela (KN).

Gmina Miasto Koszalin – zgodnie z obowiązkiem ustawowym, wynikającym z art. 30a KN – dokonała analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym (tj. 2021) wydatków na wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W 2021 roku obowiązywała jedna kwota bazowa dla nauczycieli, w związku z czym średnioroczną liczbę etatów ustalano dla całego okresu od 1 stycznia do 31 grudnia (z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego); średnia liczba etatów w ujęciu łącznym wyniosła 1.703,93. Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia uwzględniono liczbę etatów nauczycielskich w okresach, w których wypłacono im wynagrodzenie ze środków ujętych w planie finansowym szkoły lub placówki, zgodnie z wymiarem zatrudnienia określonym w umowie o pracę lub akcie mianowania, zaś nie uwzględniono – proporcjonalnie do okresów, w których nie wypłacono wynagrodzenia – liczby etatów nauczycieli w okresach nieobecności w pracy, za czas których nie przysługuje wynagrodzenie (w tym przebywających na urlopach bezpłatnych i wychowawczych), a także liczby etatów nauczycieli pobierających świadczenia finansowane w ramach ubezpieczeń społecznych (w szczególności zasiłki chorobowe i opiekuńcze)

W szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Koszalin suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN kształtowała się w roku sprawozdawczym na poziomie 117.106.286,20 zł (łącznie dla nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego), zaś wydatki poniesione na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 KN wyniosły łącznie 128.055.312,79 zł, co daje kwotę o 10.949.026,59 zł wyższą od ww. sumy iloczynów.

Analizując wydatki poniesione w poprzednim roku na wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego stwierdzono, że w przypadku każdej grupy nauczycieli (tj. stażystów, kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych) przekroczyły one wymagane kwoty (średnio w przeliczeniu na jeden etat nauczycielski odpowiednio: w ujęciu rocznym – o 6.425,75 zł, zaś w ujęciu miesięcznym – o 535,48 zł), wynikające z sumy iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, określonych w art. 30 ust. 3 KN.

W tej sytuacji Gminy Miasto Koszalin nie objął obowiązek wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczycieli, o którym mowa w art. 30a ust. 3 KN.