

**Zarządzenie Nr 299/1056/16**  
**Prezydenta Miasta Koszalina**  
**z dnia 4 lipca 2016 r.**

**w sprawie powołania Zespołu ds. wdrażania, monitoringu i ewaluacji „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Koszalin na lata 2016-2020”**

Na podstawie § 28 ust. 3 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Koszalinie stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 125/469/15 Prezydenta Miasta Koszalina z dnia 30 lipca 2015 r., zarządzam co następuje:

§ 1. W celu wdrażania, monitoringu oraz ewaluacji „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Koszalin na lata 2016-2020” przyjętej uchwałą Nr XXI/269/2016 Rady Miejskiej w Koszalinie z dnia 24 maja 2016 roku, powołuję Zespół ds. wdrażania, monitoringu i ewaluacji „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Koszalin na lata 2016-2020” w następującym składzie:

- 1) Bogumiła Szczepanik - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Koszalinie
- 2) Dorota Pawłowska - Dyrektor Wydziału Kultury i Spraw Społecznych
- 3) Izabela Wilke – Radna Rady Miejskiej
- 4) Krzysztof Stobiecki – Dyrektor Wydziału Edukacji
- 5) Joanna Piotrkowska-Ciechomska – Pełnomocnik Prezydenta ds. Inwestorów Kluczowych i Zatrudnienia
- 6) Anna Ginda – Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych
- 7) Elżbieta Rudnicka – Inspektor Biura Pełnomocnika ds. Uzależnień
- 8) Dorota Gruszeczka – Inspektor w Wydziale Kultury i Spraw Społecznych
- 9) Patrycja Koziobrodzka – Podinspektor w Wydziale Edukacji
- 10) Sylwia Langner-Głuszek – Kierownik Działu Projektów Rozwojowych MOPS
- 11) Ewa Kaczanowska – Powiatowy Urząd Pracy
- 12) Krzysztof Rosiak – Komenda Miejska Policji
- 13) Artur Pałgan – Straż Miejska
- 14) Anna Sieńkowiec – Szpital Wojewódzki
- 15) Jadwiga Krężlewicz – Specjalistyczny Zespół Gruźlicy i Chorób Płuc
- 16) Anna Ciana – Zarząd Budynków Mieszkalnych
- 17) Marta Grzegorzczak – Centrum Kultury 105
- 18) Maria Kosińska – Dyrektor Miejskiej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej
- 19) Adam Sadłyk – Koszalińskie Koło Pomocy im. św. Brata Alberta
- 20) Paweł Marsicki – Caritas Diecezji Koszalińsko – Kołobrzeskiej
- 21) Monika Widocka – Pracownia Pozarządowa

§ 2.1. Pracom Zespołu przewodniczy Bogumiła Szczepanik - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Koszalinie.

2. Przewodniczący Zespołu:

- 1) pełni funkcję koordynatora Zespołu,
- 2) zwołuje posiedzenia Zespołu,
- 3) dokonuje podziału prac pomiędzy poszczególnych członków Zespołu,
- 4) upoważniony jest do dokonywania zmian w składzie Zespołu.

3. Z posiedzenia Zespołu sporządzany jest protokół.

4. Obsługę techniczną Zespołu zapewnia Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszalinie.

§ 3. Do zadań Zespołu należy:

- 1) wyznaczenie przewodniczącego oraz liderów odpowiedzialnych za realizację poszczególnych celów, działań i wskaźników określonych w Strategii,
- 2) dokonywanie raz w roku oceny poziomu wdrażania poszczególnych celów, działań i wskaźników, w oparciu o sporządzane przez liderów karty monitorowania,
- 3) wypracowanie opinii i wniosków do rocznych sprawozdań z realizacji Strategii,
- 4) modyfikacja celów, działań i wskaźników określonych w Strategii, w przypadku istotnych zmian społecznych,
- 5) przedstawianie Prezydentowi Miasta Koszalina i Radzie Miejskiej raz w roku informacji i oceny poziomu wdrażania poszczególnych celów i działań.

§ 4. Do zadań liderów należy:

- 1) monitoring działań realizowanych w ramach poszczególnych instytucji/organizacji,
- 2) przygotowywanie na kartach monitorowania corocznego sprawozdania w formie tabelarycznej oraz opisowej i przedkładanie do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Koszalinie wersji papierowej oraz elektronicznej, zgodnie z załącznikiem do niniejszego Zarządzenia, w terminie do końca pierwszego kwartału, po wskazanym okresie sprawozdawczym.

§ 5. Niezależnie od prowadzonego cyklicznie monitoringu procesu realizacji Strategii, w 2018 roku oraz w 2020 roku Strategia podlegać będzie procesowi ewaluacji. Ewaluacja ma na celu podnoszenie jakości prowadzonych działań poprzez zwiększenie ich skuteczności, adekwatności, efektywności, użyteczności oraz trwałości. Wyniki poprawnie przeprowadzonego procesu ewaluacji (w formie raportu) pozwolą zaproponować rozwiązania umożliwiające skuteczniejsze przewyżczanie i minimalizowanie problemów społecznych.

§ 6. W zależności od potrzeb, na zaproszenie Przewodniczącego Zespołu w pracach Zespołu mogą uczestniczyć inne osoby.

§ 7. Zobowiązuje się Dyrektorów Wydziałów, Kierowników Biur Urzędu Miejskiego oraz Dyrektorów podległych jednostek organizacyjnych do współpracy z Zespołem, udzielania niezbędnych informacji oraz przekazywania danych na wniosek Przewodniczącego Zespołu.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

## **Uzasadnienie**

Uchwałą Nr XXI/269/2016 Rady Miejskiej w Koszalinie z dnia 24 maja 2016 r. w została przyjęta „Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Koszalin na lata 2016-2020”.

Z dokumentu wynika, iż strategia będzie wdrażana i monitorowana przez zespół powołany przez Prezydenta Miasta.

Członkowie Zespołu ds. wdrażania, monitoringu i ewaluacji „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Koszalin na lata 2016-2020” są przedstawicielami jednostek i instytucji, które będą realizować założenia i zadania wynikające ze strategii.