

Koszalin, dnia 28 grudnia 2022 r.

OA-I-1.0003.43.2022.MK

Pani
ANNA MĘTLEWICZ
Radna Rady Miejskiej
w Koszalinie

Pani
OLIWIA SKÓRKA
Radna Rady Miejskiej
w Koszalinie

Pan
ARTUR WIŚNIEWSKI
Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej
w Koszalinie

Pan
MARIUSZ NASTAROWSKI
Radny Rady Miejskiej
w Koszalinie

Pan
MIŁOSZ JANCZEWSKI
Radny Rady Miejskiej
w Koszalinie

Pan
ANDRZEJ JAKUBOWSKI
Radny Rady Miejskiej
w Koszalinie

Odpowiadając na Państwa interpelacje zgłoszone na sesji Rady Miejskiej w dniu 15 grudnia 2022 r. w poniższych sprawach informuję:

1) dot. likwidacji symboli komunistycznych na terenie cmentarza komunalnego w Koszalinie:

Wskazane w interpelacji symbole tj. sierp i młot oraz napis stanowią część Pomnika, który położony jest na terenie cmentarza wojennego. Zgodnie z art. 5a ustawy z dnia 28 marca 1933 r. o grobach i cmentarzach wojennych, sprawy dotyczące ogólnego zarządu cmentarzy wojennych, należą do zakresu działania wojewody.

Cmentarz wojenny, w tym obiekty na nim położone, utrzymywany jest z dotacji celowej, którą co roku przekazuje Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie. Zatem samorządy terytorialne, w tym Gmina Miasto Koszalin, zarządzanie cmentarzami wojennymi wykonują jako zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej.

Ponadto art. 5a, ust. 3, pkt 2) ustawy z dnia 1 kwietnia 2016 r. o zakazie propagowania komunizmu lub innego ustroju totalitarnego przez nazwy jednostek organizacyjnych, jednostek pomocniczych gminy, budowli, obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz pomniki, wyłącza z zakazu upamiętniania w postaci pomników osób, organizacji, wydarzeń lub dat symbolizujących komunizm lub inny ustrój totalitarny, pomniki znajdujące się na terenie cmentarza albo innych miejsc spoczynku.

2) dot. kontroli w Zarządzie Budynków Mieszkalnych:

Działania antymobbingowe w Zarządzie Budynków Mieszkalnych w Koszalinie opisane zostały w Regulaminie Organizacyjnym wprowadzonym do stosowania Zarządzeniem Dyrektora Nr 19/2021, w którym określono zadania wspólne dla wszystkich pracowników zakładu, tj. (§ 17. ust. 10 Regulaminu) „przeciwdziałanie występowaniu w podległej komórce negatywnych zjawisk z zakresu stosunków międzyludzkich, takich jak mobbing czy dyskryminacja oraz niezwłoczne wyjaśnianie wszelkich przypadków wskazujących na jego występowanie”.

W okresie ostatnich trzech lat pracownicy Zarządu Budynków Mieszkalnych w Koszalinie nie zgłaszali Dyrektorowi ZBM oraz mi jako Prezydentowi Miasta przypadków naruszania ich praw pracowniczych przez pracodawcę. Nie było również przypadków zgłaszania do Państwowej Inspekcji Pracy naruszeń praw pracowniczych i kontroli z tym związanych. Nie toczyły się także i nie toczą postępowania sądowe z zakresu naruszenia przez pracodawcę praw pracowniczych.

Nie ma zatem przesłanek do formułowania zarzutów o stosowanie mobbingu lub łamanie praw pracowniczych w Zarządzie Budynków Mieszkalnych w Koszalinie i nie zachodzi potrzeba przeprowadzania kontroli w tym zakresie.

W przypadku zarzutów stawianych z art. 94³ Kodeksu pracy, tj. rzekomego stosowania mobbingu w Zarządzie Budynków Mieszkalnych w Koszalinie w stosunku do byłego pracownika ZBM informuję, że podjęcie działań wyjaśniających w tym zakresie jest bezprzedmiotowe bowiem pracownik, którego sprawa dotyczy zmarł w styczniu 2022 r.

Informuję jednocześnie, że w związku z powyższymi zarzutami, w Sądzie Okręgowym w Koszalinie, na wniosek Dyrektora Zarządu Budynków Mieszkalnych w Koszalinie wszczęte zostało postępowanie sądowe przeciwko dwóm osobom o naruszenie dóbr osobistych pracowników oraz Dyrektora Zarządu Budynków Mieszkalnych w Koszalinie.

*Prezydent Miasta
Piotr Jedliński*