PETYCJA

w sprawie wyrównania wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych

Adresat:

Wojewoda Zachodniopomorski

Wnoszący:

Rodziny Zawodowe Zastępcze (RZZ)

Prowadzący Rodzinne Domy Dziecka (RDD)

oraz

Związek Zawodowy NSZZ „Solidarność”

Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka

Podstawa prawna:

Działając na podstawie:

- art. 2 ust. 1, art. 4 oraz art. 6 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. 2014 poz. 1195),

- art. 180 i art. 182 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2024 poz. 1516),

wnosimy petycję dotyczącą konieczności podjęcia działań nadzorczych w zakresie realizacji zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego w obszarze organizacji rodzinnej pieczy zastępczej na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Wniosek główny:

Wnosimy o wyrównanie i ujednolicenie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka do poziomu obowiązującego w Gminie Miasto Szczecin, tj.:

- wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż 6000 zł brutto,

- dodatek stażowy w wysokości 1% za każdy rok pracy (do 20%),

- 500 zł dodatku za każde dziecko powyżej trzeciego,

- stawkę godzinową dla osób do pomocy w wysokości 34,00 zł/h.

Uzasadnienie:

Na terenie województwa zachodniopomorskiego występują znaczne różnice w poziomie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących RDD, mimo identycznego zakresu obowiązków, odpowiedzialności, dyspozycyjności i standardów opieki.

Powoduje to:

- nierówne traktowanie rodzin pełniących taką samą funkcję,

- trudności w pozyskiwaniu nowych rodzin zastępczych,

- narastające wypalenie zawodowe,

- rezygnację części rodzin z dalszego pełnienia funkcji,

- pogarszanie ciągłości i jakości całego systemu pieczy.

Podkreślamy, że CUS w Szczecinie – po licznych rozmowach, analizach i współpracy ze środowiskiem rodzin zastępczych – uznał zasadność podniesienia wynagrodzeń i wprowadził je w życie.

W innych powiatach brakuje takich działań: rodziny nie mają siły, dostępu do wsparcia organizacyjnego ani determinacji, aby samodzielnie wywalczyć podobne zmiany. Rodzi to systemową nierówność, która powinna zostać objęta nadzorem Wojewody.

Dodatkowo wskazujemy, że od ponad dwóch lat w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzone są prace nad nowelizacją ustawy, jednak wciąż nie zostały zakończone. Ujednolicenie wynagrodzeń na poziomie wojewódzkim nie wymaga czekania na nową ustawę – możliwe jest w ramach istniejących przepisów.

Wniosek końcowy:

Wnosimy o:

1. Przeprowadzenie kontroli realizacji zadań w obszarze rodzinnej pieczy zastępczej we wszystkich jednostkach samorządu terytorialnego województwa zachodniopomorskiego.

2. Wydanie zaleceń ujednolicających wysokość wynagrodzeń zgodnie ze standardem stosowanym w Gminie Miasto Szczecin.

3. Opublikowanie informacji o sposobie załatwienia petycji zgodnie z art. 13 ustawy o petycjach.

Podpisy Wnoszących:

W załączniku – lista podpisów.

NSZZ „Solidarność" – Rodzin Zastępczych Zawodowych

i Rodzinnych Domów Dziecka Regionu Zachodniopomorskiego
Michał Krajnik